

## Talent Search-privacyverklaring

De vacaturewebsite van Cognizant inclusief Talent Community en Alumni Portal en het Candidate Relationship Management ('CRM')-platform wordt aangeboden en gehost door de externe serviceprovider Beamery Inc. Deze Talent Search-privacyverklaring is een aanvulling op de [Privacyverklaring voor kandidaten](#) van Cognizant en legt specifiek uit hoe Cognizant uw persoonsgegevens in verband met diens vacaturewebsite en het CRM-platform verzamelt en gebruikt.

Wij verzamelen rechtstreeks persoonsgegevens van u als u solliciteert naar een functie op onze vacaturewebsite, als u zich aansluit bij onze Talent Community of Alumni Portal of als u zich aanmeldt voor het ontvangen van vacaturemeldingen en andere wervingsgerelateerde informatie van Cognizant. Wij kunnen uw persoonsgegevens ook verzamelen via openbaar beschikbare bronnen, zoals LinkedIn.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens om een profiel over u aan te maken in ons CRM-platform. We kunnen uw profiel aanvullen met informatie uit openbaar beschikbare bronnen, om de kwaliteit en nauwkeurigheid van uw profiel te verbeteren. Uw profiel kan regelmatig worden aangevuld met uw persoonsgegevens uit openbaar beschikbare bronnen en andere externe informatiebronnen, zoals uw openbare socialmediaprofielen. We kunnen bijvoorbeeld de volgende gegevensvelden in uw profiel aanvullen met openbare informatie: Naam, locatie, telefoonnummers, weblinks (inclusief socialmedialinks), opleiding, werkervaring en vaardigheden. Voor meer informatie over aanvullen van gegevens kunt u het [Beleid inzake gegevensaanvulling](#) van Beamery doorlezen. U kunt uw profiel te allen tijde bekijken en bewerken of de verwijdering van uw profiel aanvragen door contact op te nemen met [sar@cognizant.com](mailto:sar@cognizant.com).

Met uw toestemming kunnen wij uw persoonsgegevens gebruiken om u via e-mail en/of sms relevante informatie over Cognizant toe te sturen en u te informeren over vacatures. U kunt zich te allen tijde afmelden voor deze communicatie door de aanwijzingen voor afmelden te volgen die in elke communicatie staan.

Als u zich aansluit bij onze Talent Community of als u zich aanmeldt om vacaturemeldingen en andere wervingsgerelateerde informatie van ons te ontvangen, kunnen wij geautomatiseerde verwerkingstools gebruiken om u te selecteren voor relevante marketingcampagnes en vacatures voor u te selecteren die volgens ons geschikt voor u zijn. Deze tools maken gebruik van algoritmen en machine learning-technologie om uw profielgegevens te matchen met relevante wervings-/marketingcampagnes en -evenementen en om de gegevens in uw profiel te vergelijken met de specifieke vereisten en kwalificaties voor openstaande functies. Deze tools zijn afhankelijk van verschillende factoren om uw geschiktheid voor functies, campagnes en rollen te beoordelen, zoals uw huidige functie, vaardigheden, werkervaring en branche.

Voor meer informatie over het verzamelen en gebruiken van uw persoonsgegevens voor wervingsdoeleinden, waaronder belangrijke informatie over uw individuele rechten, kunt u de [Privacyverklaring voor kandidaten](#) van Cognizant doorlezen.

### **Als u zich in India bevindt en solliciteert voor een functie in India, is het volgende ook van toepassing:**

Wij kunnen geautomatiseerde verwerkingstools gebruiken voor ondersteuning bij het beoordelen van uw sollicitatie. Deze tools maken gebruik van algoritmen en machine learning-technologie om de informatie in uw profiel te vergelijken met de specifieke vereisten en kwalificaties voor de functie

waarnaar u gesolliciteerd heeft, om te beoordelen hoe goed de match is tussen uw sollicitatie en de vereisten van de functie en om een score aan uw sollicitatie toe te kennen. Deze tools zijn afhankelijk van verschillende factoren bij het toekennen van deze scores, zoals huidige functie, werkervaring en branche, wat per functie kan verschillen. De scores die door de geautomatiseerde verwerkingstools worden geleverd, worden door ons wervingsteam gebruikt om de beoordeling van sollicitaties te prioriteren. Dit betekent dat de profielen/sollicitaties met de beste scores doorgaan naar de volgende fase van het wervingsproces en dat voor profielen met lage scores wordt gekeken naar andere geschikte functies die mogelijk beschikbaar bij ons zijn, op voorwaarde dat u ons toestemming heeft gegeven om uw sollicitatie voor andere geschikte functies te mogen gebruiken.

### **Landingpage voor alumni (als ze in fase 2 op de knop 'Aanmelden' hebben geklikt)**

Als u zich aanmeldt, houden wij u op de hoogte van toekomstige vacatures bij Cognizant en ontvangt u andere wervingsgerelateerde informatie die mogelijk interessant voor u kan zijn. Aanmelding kan ook de kans vergroten dat u in de toekomst de juiste functie bij Cognizant vindt.

### **Hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken**

Wij zullen uw persoonsgegevens gebruiken om u te matchen met functies die volgens ons geschikt voor u zijn en om u relevante communicatie en campagnes via e-mail toe te sturen. Voor meer informatie over hoe wij uw persoonsgegevens zullen verzamelen en gebruiken, kunt u onze [Talent Search-privacyverklaring](#) doorlezen.

**(verplicht selectievakje) Ik bevestig dat ik de Talent Search-privacyverklaring heb doorgelezen en dat ik mij wil aanmelden. Ik geef toestemming om informatie over vacatures, wervingsactiviteiten, bedrijfsontwikkelingen en -evenementen van Cognizant via e-mail te ontvangen, waarvoor ik mij te allen tijde kan afmelden.**

Talent Search-privacyverklaring [Privacyverklaring voor kandidaten](#)