

Privacyverklaring voor Kandidaten

LAATSTE HERZIENING: Maart 2024

Inleiding

Cognizant Technology Solutions Corporation en de hieraan gelieerde bedrijven ("Cognizant", "wij"/"we" of "ons") hechten er groot belang aan om uw privacy te beschermen. Deze Privacyverklaring voor Kandidaten ("Verklaring") legt uit wat we doen met Persoonsgegevens die we verzamelen tijdens en na het wervingsproces via het Carrièreportaal op de Cognizantwebsites (de "Site") of op een andere manier. Deze Verklaring is van toepassing op eenieder die solliciteert bij Cognizant voor een arbeidsrelatie (voltijd en deeltijd), een stage of een opdacht, inclusief degenen die een werversevent van Cognizant bijwonen. Als wereldwijd bedrijf heeft Cognizant een aantal rechtspersonen in verschillende rechtsgebieden die verantwoordelijk zijn voor de Persoonsgegevens die zij verzamelen. De gegevensbeheerder voor tijdens het wervingsproces verzamelde Persoonsgegevens is het Cognizant-bedrijf in uw rechtsgebied waar u uw sollicitatie indient (alle Cognizant-bedrijven zijn te vinden via deze link: [Cognizant Worldwide](#)). Als u niet zeker weet welk Cognizantbedrijf op u van toepassing is, neem dan contact met ons op (zie de paragraaf "Contact met ons opnemen" hieronder).

In sommige gevallen zijn lokale wetten en voorschriften die van toepassing zijn op de verwerking van Persoonsgegevens strenger dan deze Verklaring. Waar dit het geval is, zijn de strengere eisen van toepassing. Waar de lokale wetgeving dit vereist, zal Cognizant u voorzien van aanvullende verklaringen of informatie omtrent privacy. Bovendien kan deze Verklaring van tijd tot tijd worden aangevuld met meer specifieke privacyinformatie of verklaringen.

De Site (en het wervingsproces) is niet bedoeld voor minderjarigen onder de 16 jaar.

[Wat gaan we u vertellen in deze Verklaring?](#)

[Hoe we uw Persoonsgegevens verzamelen en gebruiken](#)

[Waarom we uw Persoonsgegevens verzamelen](#)

[Wie heeft toegang tot uw Persoonsgegevens](#)

[Internationale overdracht van uw Persoonsgegevens](#)

[Hoe lang we uw Persoonsgegevens bewaren](#)

[Hoe we uw Persoonsgegevens beschermen](#)

[Wat zijn uw rechten](#)

[Contact met ons opnemen](#)

Begrippen met een hoofdletter worden aan het einde van deze Verklaring gedefinieerd in de paragraaf [Definities](#).



Hoe we uw Persoonsgegevens verzamelen en gebruiken

Soorten Persoonsgegevens

We kunnen de volgende algemene soorten informatie over u verzamelen:

Persoonsgegevens - Tijdens het wervingsproces verzamelen wij informatie van u in verband met uw sollicitatie. Informatie die wij verzamelen omvat:

- Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactinformatie
- Informatie die u verstrekt in cv's/brieven, inclusief maar niet beperkt tot, arbeidsverleden, academische kwalificaties, beroepskwalificaties en vaardigheden;
- Of u al dan niet eerder in dienst was bij Cognizant, inclusief werknemer-ID;
- Andere relevante informatie, zoals arbeidsvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, onderscheidingen of professionele lidmaatschappen, professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen;
- Informatie die wordt gegenereerd door interviewers en recruiters, op basis van hun interacties met u, bijvoorbeeld via een wervings- of campus evenement of eenvoudige zoekopdrachten op internet;
- Informatie verstrekt door externe recruiters, uitzendbureaus of executive search-bureaus, indien van toepassing;
- Aanbevelingen die namens u door anderen worden verstrekt;
- Documentatie vereist onder immigratiewetgeving;
- Persoonsgegevens die worden verstrekt of gegenereerd als gevolg van uitgevoerde psychologische, technische of gedragstests (inclusief de gebruikte videobewaking); u ontvangt meer informatie over de aard van dergelijke tests voordat u deelneemt aan een van deze tests;
- Persoonsgegevens verstrekt of gegenereerd als resultaat van live video-interviews; u ontvangt meer informatie over de aard van dergelijke interviews voordat u eraan deelneemt.
- Uw openbare LinkedIn-profiel.
- Gebruikersnaam en wachtwoord (indien beschikbaar op de Site).

Als u geselecteerd wordt voor een functie, vragen wij u om informatie over derden te verstrekken, zoals referenties of contacten die u aan ons verstrekt. U bent ervoor verantwoordelijk dat u toestemming hebt om dergelijke informatie in te dienen en dat dergelijke personen zich ervan bewust zijn dat hun informatie beschikbaar zal zijn voor Cognizant of zijn klanten met het oog op het aannemen van referenties.

Gevoelige Persoonsgegevens - We vereisen niet dat u gevoelige Persoonsgegevens verstrekt tijdens het wervingsproces. Mocht u echter geselecteerd worden voor een functie, dan kunnen wij u, waar toegestaan door toepasselijke wetgeving, vragen om bepaalde gevoelige Persoonsgegevens en/of identificatienummers te verstrekken om ons in staat te stellen te voldoen aan wettelijke vereisten op nationaal niveau (bijv. met betrekking tot wetgeving inzake gelijke behandeling).

Daarnaast kunt u ook worden onderworpen aan een antecedentenonderzoek indien dit wordt gerechtvaardigd door de specifieke functie waarnaar u solliciteert en onderworpen aan de toepasselijke wetgeving van het land waarin u zich bevindt. De inhoud van het antecedentenonderzoek verschilt per land om te voldoen aan lokale vereisten, maar kan informatie bevatten die is verzameld uit openbare bronnen, uw vroegere werkgevers of collega's, scholen die u hebt bezocht, kredietrapportagenschappen en strafregisterbestanden. U ontvangt meer informatie over de aard van een dergelijk antecedentenonderzoek voordat dit begint en dergelijke controles worden niet uitgevoerd zonder uw uitdrukkelijke voorafgaande toestemming, voor zover dit wettelijk vereist is.

In zijn algemeenheid vragen we u om te voorkomen dat u informatie indient die kan worden beschouwd als gevoelige informatie onder toepasselijk recht, behalve wanneer dergelijke informatie wettelijk verplicht is.

Geaggregeerde informatie - Dit is informatie die is geaggregeerd en daarom niet uniek persoonlijk voor u is, maar die verwijst naar geselecteerde populatie- of geografische kenmerken, leeftijd, geslacht, beroep, voorkeuren en interesses in overeenstemming met toepasselijke wetgeving.

Gedraginformatie - Wij en onze serviceprovider gebruiken "cookies" en soortgelijke technologieën op de Site. Voor meer informatie en om uw instellingen te beheren, raadpleegt u het [Carrièresite Cookiebeleid](#) en de [Cognizant Cookieverklaring](#).

Alle informatie die u verstrekt moet waar, compleet en niet misleidend zijn. Als u onnauwkeurige, onvolledige of misleidende informatie indient, komt u mogelijk niet in aanmerking voor een baan.

Bronnen van Persoonsgegevens

We kunnen rechtstreeks informatie van u of van andere bronnen verzamelen (indien toegestaan en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving):

- Van u rechtstreeks of uw gebruik van de Site;
- Van verwijzers, referenties en voormalige werkgevers;
- Uit gesprekken met recruiters en andere Cognizant-medewerkers of vertegenwoordigers, maar ook uit internetzoekopdrachten die deze personen kunnen uitvoeren, of gegevens die ze kunnen verkrijgen via vacaturesites of professionele netwerksites (bijv. LinkedIn, enz.) waar u mogelijk gegevens over uzelf openbaar hebt gemaakt;
- Van externe recruiters, uitzendbureaus of executive search-bureaus die zijn gecontracteerd door Cognizant;
- Van antecedentenonderzoeken, indien van toepassing. Waar toegestaan door de wet, kunnen we een contract afsluiten met een derde partij om een achtergrondscreening uit te voeren vóór de indiensttreding. U ontvangt meer informatie over de aard van een dergelijk antecedentenonderzoek voordat dit begint en dergelijke controles worden niet uitgevoerd zonder uw uitdrukkelijke voorafgaande toestemming, voor zover dit wettelijk vereist is.

[Terug naar boven](#)

Waarom we uw Persoonsgegevens verzamelen

Doeleinden

Wij zullen uw Persoonsgegevens (inclusief, maar niet beperkt tot en waar toegestaan, uw gevoelige Persoonsgegevens) verwerken voor onze wervings-, beheer- en planningsdoeleinden, waaronder:

- het beoordelen van uw geschiktheid voor de functie waarop u solliciteert, evenals toekomstige functies die mogelijk beschikbaar komen;
- beheer en administratie van uw sollicitatie;
- communicatie faciliteren, reageren op uw vragen;
- verifiëren van de geschiktheid om te werken;
- data-analyse uitvoeren, inclusief onze kandidatenpool, om ons wervingsproces en de Site te verbeteren;
- u informeren over kansen (als u zich hebt aangemeld);
- om te voldoen aan of controle uit te oefenen op de naleving van de toepasselijke wetgeving.

We kunnen gegevens uit uw Persoonsgegevens verzamelen en aggregeren om ons in staat te stellen onze diensten te controleren en te verbeteren.

Rechtsgrondslag voor de verwerking van gegevens

Cognizant zal Persoonsgegevens verwerken wanneer dit wettelijk vereist is, noodzakelijk is voor het toekomstige arbeidscontract of wanneer het een gerechtvaardigd belang heeft (dat niet wordt ondermijnd door uw belangen of grondrechten en fundamentele vrijheden, met name rekening houdend met de waarborgen die wij hebben ingevoerd).

Cognizant zal Gevoelige Persoonsgegevens verwerken wanneer dit noodzakelijk is voor het uitvoeren van een wettelijke verplichting of het uitoefenen van uw specifieke rechten of die van Cognizant met betrekking tot uw toekomstige dienstverband bij Cognizant.

Cognizant zal uw toestemming verkrijgen om uw Persoonsgegevens te verwerken waar dit volgens de lokale wetgeving vereist is en waar dit nodig is voor nieuwe of aanvullende doeleinden. Wij zullen bijvoorbeeld uw voorafgaande toestemming verkrijgen, als dit op grond van toepasselijke wetgeving vereist is, voor bepaalde soorten verwerking met betrekking tot gevoelige persoonsgegevens en persoonsgegevens met betrekking tot strafbare feiten en veroordelingen. Voor zover de Verwerking is gebaseerd op toestemming, kunt u onder de lokale wetgeving het recht hebben op het intrekken van uw toestemming voor de Verwerking van uw Persoonsgegevens. Indien u uw toestemming wilt intrekken, dient u contact met ons op te nemen (zie de paragraaf [Contact met ons opnemen](#) hieronder).

De primaire rechtsgrondslag is weergegeven in de onderstaande tabel:

Doel van het gebruik	Rechtsgrondslag voor de verwerking van gegevens
Om te beoordelen of u geschikt bent voor een baan voor de functie waarop u solliciteert (met uitzondering van antecedentenonderzoek), en voor toekomstige functies die mogelijk beschikbaar komen.	<ul style="list-style-type: none"> • Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om ervoor te zorgen dat de juiste werknemers worden gerekruteerd. • Om stappen te nemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u, wanneer u in aanmerking komt voor een baan.
Om uw sollicitatie te beheren en administreren.	<ul style="list-style-type: none"> • Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om ervoor te zorgen dat de juiste werknemers worden gerekruteerd. • Om stappen te nemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u, wanneer u in aanmerking komt voor een baan.
Om communicatie te vergemakkelijken.	<ul style="list-style-type: none"> • Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om te zorgen voor goede communicatie met u en binnen de organisatie. • Om stappen te nemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u, wanneer u in aanmerking komt voor een baan.
Verifiëren van de geschiktheid om te werken (met uitzondering van antecedentenonderzoek).	<ul style="list-style-type: none"> • Om stappen te nemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u, wanneer u in aanmerking komt voor een baan. • Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om te voldoen aan de van toepassing zijnde immigratiewetgeving en/of arbeidswetgeving en -regelgeving.

<p>Voor het uitvoeren van gegevensanalyses, inclusief onze kandidatenpool, om ons wervingsproces en de Site te verbeteren.</p>	<p><input type="checkbox"/> Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om ervoor te zorgen dat het zijn wervingsprocessen verbetert.</p>
<p>Als u zich registreert/zich aanmeldt op de Site, zullen wij u invoeren in een database om vacature-alerts en/of informatie over vacaturebeurzen te ontvangen.</p>	<p><input type="checkbox"/> Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om ervoor te zorgen dat de juiste werknemers worden gerekruteerd.</p>
<p>Om te voldoen aan of te controleren of de toepasselijke wet- of regelgeving wordt nageleefd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen van Cognizant als zakelijke entiteit • Noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Cognizant om de rechten en belangen van Cognizant, onze werknemers, kandidaten en anderen te beschermen.

Als wij u vragen om Persoonsgegevens te verstrekken om te voldoen aan een wettelijke vereiste of om een contract met u te sluiten, zullen we dit op het relevante tijdstip duidelijk maken en u adviseren of het verstrekken van uw Persoonsgegevens verplicht is (evenals de mogelijke gevolgen als u uw Persoonsgegevens niet verstrekt).

Als u vragen hebt over of nadere informatie nodig hebt over de rechtsgrondslag waarop wij uw Persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, neem dan contact met ons op via dataprotectionofficer@cognizant.com.

[Terug naar boven](#)

Wie heeft toegang tot uw Persoonsgegevens

In het algemeen zal de toegang tot uw Persoonsgegevens beperkt zijn tot de relevante personen bij Cognizant die deze nodig hebben voor de doeleinden uiteengezet in deze Verklaring (bijv. uw potentiële toekomstige managers en directe collega's, werving, HR en IT).

We zullen uw Persoonsgegevens niet verkopen, maar we kunnen uw Persoonsgegevens zoals vereist en in overeenstemming met toepasselijke wetgeving als volgt openbaar maken:

- Externe dienstverleners: We gebruiken een externe serviceleverancier die gevestigd is in de Verenigde Staten om ons te helpen bij het beheer van onze Site en die mogelijk toegang heeft tot uw Persoonsgegevens. We gebruiken nog een externe serviceprovider die gevestigd is in de Verenigde Staten bevindt om ons te helpen bij het wervingsproces en die mogelijk toegang heeft tot uw Persoonsgegevens. Uw Persoonsgegevens kan ook gedeeld worden met andere externe serviceproviders die zijn ingeschakeld om namens Cognizant diensten te leveren, zoals voor de opslag van gegevens of het onderhoud van onze Site.
- Partners van Cognizant: Vanwege het wereldwijde karakter van de bedrijfsactiviteiten van Cognizant, kunnen Persoonsgegevens worden gedeeld, bekendgemaakt en overgedragen tussen de verschillende Cognizant Partners waar dergelijke overdrachten om legitieme zakelijke redenen vereist zijn, bijv. recruiters, wervingsmanagers, talentmanagers en administratieve en IT-functies kunnen zich in andere landen bevinden dan het land waarin de functie waarop u solliciteert is gebaseerd.
- Cliënten: indien van toepassing kunnen uw Persoonsgegevens, zoals uw cv, met de betrokken klant worden gedeeld voor projectgerelateerde doeleinden.
- Potentiële fusies of overnames: Na verwerving van een of alle bedrijfsactiviteiten van Cognizant, hetzij door middel van verwerving van aandelen of aandelen, fusies, consolidatie of aankoop van activa en ongeacht eventuele nieuwe bedrijfsnamen, zullen wij u op de hoogte brengen van eventuele wijzigingen in de gegevensbeheerder.
- Insolventieprocedures: Als Cognizant onderworpen wordt aan een insolventieprocedure, hetzij vrijwillig of onvrijwillig, kan Cognizant of zijn curator, beheerder, ontvanger of administratieve ontvanger of vergelijkbare functionaris uw Persoonsgegevens

- overdragen, in licentie geven of anderszins vervreemden in een transactie die is goedgekeurd door de bevoegde rechtbank. Wij zullen u op de hoogte brengen van een eventuele relevante verkoop van onze bedrijfsactiviteiten door middel van een posting op de Site of via e-mail.
- Wettelijke verplichtingen: We kunnen uw Persoonsgegevens bekendmaken wanneer dit nodig is om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen, inclusief waar nodig om ons te houden aan wet- en regelgeving of contracten, of om te reageren op een rechterlijk bevel, administratieve of gerechtelijke procedure, inclusief, maar niet beperkt tot, een dagvaarding, overheidscontrole of huiszoekingsbevel.
 - Overheidsinstanties en autoriteiten: Wij kunnen uw Persoonsgegevens vrijgeven op verzoek van een overheidsinstantie of regelgevende entiteit/instantie, of als wij te goeder trouw geloven dat dergelijke openbaarmaking noodzakelijk is om (1) te voldoen aan wettelijke of regelgevende vereisten of om te voldoen aan juridische procedures; (2) misdaad te voorkomen; (3) terroristische activiteiten of bedreiging van de nationale veiligheid te voorkomen; (4) de persoonlijke veiligheid of het welzijn van gebruikers van de Site of een andere persoon te beschermen.
 - Juridische processen: Cognizant kan uw Persoonsgegevens vrijgeven voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving waar nodig om potentiële, bedreigde of feitelijke juridische claims vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.
 - Vitale belangen: We kunnen uw Persoonsgegevens bekendmaken waar nodig om uw vitale belangen of die van een andere persoon te beschermen.

[Terug naar boven](#)

Internationale overdracht van uw Persoonsgegevens

Zoals hierboven gedetailleerd beschreven in het onderdeel 'Wie heeft toegang tot uw Persoonsgegevens', kunnen Persoonsgegevens, vanwege de wereldwijde aard van de activiteiten van Cognizant, worden gedeeld, bekendgemaakt en overgedragen tussen de verschillende Cognizant-partners en derde partijen wanneer dergelijke overdrachten vereist zijn om gerechtvaardigde zakelijke redenen. Dergelijke bedrijven bevinden zich mogelijk buiten het land waar u woont. Het beschermingsniveau voor Persoonsgegevens is niet in alle landen hetzelfde; we zullen echter redelijke stappen ondernemen en maatregelen implementeren zoals beschreven in deze Verklaring om uw Persoonsgegevens veilig te houden. Daarnaast zullen we ervoor zorgen dat alle internationale overdrachten van uw Persoonsgegevens plaatsvinden in overeenstemming met de vereisten van de toepasselijke wetgeving.

Tenzij anders vermeld, zullen met name overdrachten van uw Persoonsgegevens vanuit de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland en/of het Verenigde Koninkrijk (VK) (zoals van toepassing) naar aan Cognizant Gelieerde Ondernemingen of externe partijen buiten de EER gevestigd zijn op een adequaatheidsbesluit of worden beheerst door de [Modelcontractbepalingen](#).

[Terug naar boven](#)

Hoe lang we uw Persoonsgegevens bewaren

We zullen Persoonsgegevens bewaren gedurende de periode die nodig is om aan de in deze verklaring uiteengezette doelen te voldoen, tenzij een langere bewaartermijn is vereist of wettelijk is toegestaan. De criteria die worden gebruikt om onze bewaartermijnen te bepalen zijn (i) de duur van het sollicitatieproces, (ii) zolang we een permanente relatie met u hebben, (iii) zoals vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij zijn onderworpen; en (iv) zoals raadzaam in het licht van onze rechtspositie (zoals met betrekking tot statuten van beperkingen, rechtszaken of onderzoeken door regelgevende instanties).

Als u een werknemer van Cognizant wordt, worden uw Persoonsgegevens bewaard in overeenstemming met de Privacyverklaring voor Medewerkers.

[Terug naar boven](#)

Hoe we uw Persoonsgegevens beschermen

Cognizant implementeert passende beveiligingsmaatregelen om onwettige of ongeoorloofde verwerking van Persoonsgegevens en onbedoeld verlies of beschadiging van Persoonsgegevens te voorkomen. Cognizant houdt schriftelijk beleid en procedures voor beveiligingsbeheer bij die zijn ontworpen om schendingen van genomen maatregelen om de vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid of beveiliging van uw Persoonsgegevens te beschermen te voorkomen, op te sporen, te behouden en te corrigeren. Dit beleid en deze procedures kennen specifieke verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden voor gegevensbeveiliging toe aan specifieke personen, omvatten een programma voor risicobeheer met periodieke risicobeoordeling en bieden een adequaat raamwerk van controles die uw Persoonsgegevens beschermen. Wanneer we een contract sluiten met derde partijen om diensten te verlenen die hen in staat stellen om toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens, eisen wij van hen dat ze over soortgelijke beveiligingscontroles beschikken.

[Terug naar boven](#)

[Wat zijn uw rechten](#)

Voor zover deze rechten door toepasselijke wetgeving aan u worden verstrekt, kunt u:

- om toegang verzoeken tot uw Persoonsgegevens of verzoeken om deze te corrigeren, bij te werken of te verwijderen. U kunt dit doen door contact met ons op te nemen via SAR@cognizant.com.
- bezwaar maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens, ons vragen de verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken of verzoeken om overdraagbaarheid van uw Persoonsgegevens. Nogmaals, u kunt deze rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen via SAR@cognizant.com.
- Als we uw Persoonsgegevens hebben verzameld en verwerken met uw toestemming, dan kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. Het intrekken van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerkingen die wij voorafgaand aan uw intrekking hebben uitgevoerd, noch zal dit van invloed zijn op de verwerking van uw Persoonsgegevens die wordt uitgevoerd op grond van andere wettelijke gronden dan toestemming.
- U hebt het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthouder voor gegevensbescherming over onze verzameling en het gebruik van uw Persoonsgegevens of om een rechtszaak aan te spannen vanwege de schending van uw Persoonsgegevens bij de regionale rechtbank met geografische jurisdictie op basis van uw woonplaats of op basis van de zetel van de gegevensbeheerder. Hieronder volgen de contactgegevens voor gegevensbeschermingsautoriteiten in:
 - [de Europese Economische Ruimte – Klik hier;](#)
 - [het VK – Klik hier;](#)
 - [Zwitserland – Klik hier;](#)

We reageren op alle verzoeken die we ontvangen van personen die hun gegevensbeschermingsrechten willen uitoefenen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. De naleving van uw verzoek of een deel ervan kan door Cognizant worden geweigerd of beperkt als dit de rechten van een andere persoon schendt en/of anderszins wordt toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

Voordat we reageren op een verzoek, behouden we ons het recht voor om uw identiteit en de informatie waarop uw verzoek betrekking heeft, te verifiëren en de authenticiteit ervan te controleren.

Als een archiveringskopie van uw Persoonsgegevens moet worden bewaard door de toepasselijke wetgeving na ontvangst van een verzoek om verwijdering of afsluiting van uw account, zullen wij de wettelijke termijn voor een dergelijke bewaring naleven.

[Terug naar boven](#)

[Contact met ons opnemen](#)

Als u op enig moment vragen of opmerkingen hebt over de werking van deze Verklaring of denkt dat we niet hebben gehandeld naar deze Verklaring, stuur ons dan een e-mail:

Azië/Pacific : Careers-APAC@cognizant.com
India : talentattractteam@cognizant.com
Continentaal Europa : ChireSupportEurope2@cognizant.com
Latijns-Amerika : CareersLatmSupport@cognizant.com
Noord-Amerika : CareersNA2@cognizant.com
VK en Ierland : careersuki@cognizant.com

Daarnaast kunt u problemen of klachten over het privacybeleid van Cognizant voorleggen aan de functionaris voor gegevensbescherming via DataProtectionOfficer@cognizant.com.

[Terug naar boven](#)

Wijzigingen in deze Verklaring

We behouden ons het recht voor om deze Verklaring op elk gewenst moment te wijzigen. Wijzigingen in deze Verklaring zullen op deze pagina worden gepubliceerd, dus zorg ervoor deze Verklaring te lezen alvorens uw Persoonsgegevens in te dienen. Wezenlijke veranderingen worden op de Site gemarkeerd of kunnen naar u worden gemaïld.

[Terug naar boven](#)

Definities

- “Kandidaat” betekent elke toekomstige werknemer, individuele aannemer of ander personeelslid van Cognizant.
- “Cognizant” betekent Cognizant Technology Solutions Corporation, een naamloze vennootschap die is opgericht in Delaware, Verenigde Staten, met een geregistreerd adres op 500 Frank W Burr Blvd, Teaneck, NJ 07666, Verenigde Staten, en zijn wereldwijde filialen en dochtermaatschappijen, waaronder het Cognizant-bedrijf bij wie u hebt gesolliciteerd.
- “Persoonsgegevens” betekent elke informatie of combinatie van informatie, in welke vorm of op welk medium dan ook, die een medewerker kan identificeren. Voorbeelden hiervan zijn: naam, e-mailadres, fysiek adres, telefoonnummer, geboortedatum, leeftijd, thuisadres, persoonlijke voorkeuren, gedragsinformatie, door de overheid uitgegeven ID’s, IP-adres, hardware-identificaties, enz.
- “Gevoelige Persoonsgegevens” betekent Persoonsgegevens, die als deze verloren, gecompromitteerd of zonder toestemming bekendgemaakt zouden worden, zou kunnen leiden tot aanzienlijke schade, verlegenheid, ongemak of oneerlijkheid ten aanzien van een persoon. Voorbeelden van Gevoelige Persoonsgegevens in verschillende rechtsgebieden zijn onder meer: burgerservicenummer, rijbewijsnummer, wachtwoorden, paspoort, fiscale nummers, bankrekening- en creditcardnummers, gezondheidsinformatie (waaronder beschermde gezondheidsinformatie (Protected Health Information, PHI), biometrische identificatiemiddelen, ras of etnische afstamming, en informatie over politieke opvattingen, religieuze overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, strafblad, seksuele geaardheid of bloedgroep.
- “Verwerken/Verwerkt/Verwerking” betekent elke bewerking of set van bewerkingen die wordt uitgevoerd op Persoonsgegevens of reeksen van Persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd met

behulp van geautomatiseerde procedures, zoals het verzamelen, vastleggen, opslaan, wissen, bekijken, openen, wijzigen, gebruiken of openbaar maken van de Persoonsgegevens.

- Houd er rekening mee dat waar we in deze Verklaring woorden hebben gebruikt zoals “omvatten”, “inclusief”, “bijvoorbeeld” of “zoals”, dit voorbeelden en geen uitputtende lijsten zijn.

[Terug naar boven](#)