

Avis de confidentialité de talent Search

Le site Web des carrières de Cognizant, y compris talent Community et Alumni Portal et sa plateforme de gestion des relations avec les candidats (« CRM »), est fourni et hébergé par un fournisseur de services tiers appelé Beamery Inc Cet avis de confidentialité talent Search complète l'[avis de confidentialité des candidats de Cognizant](#) et explique spécifiquement comment Cognizant recueille et utilise vos informations personnelles dans le cadre de son site Web de carrières et de sa plateforme CRM.

Nous recueillons des informations personnelles directement auprès de vous lorsque vous postulez pour un emploi sur notre site Web de carrières, lorsque vous vous inscrivez pour rejoindre notre communauté de talents ou notre portail des anciens, ou lorsque vous vous inscrivez pour recevoir des alertes d'emploi et d'autres informations liées au recrutement de Cognizant. Nous pouvons également recueillir des informations personnelles vous concernant à partir de sources accessibles au public, telles que LinkedIn.

Nous utilisons vos informations personnelles pour créer un profil à votre sujet dans notre plateforme CRM. Nous pouvons enrichir votre profil avec des informations obtenues à partir de sources accessibles au public, dans le but d'améliorer la qualité et l'exactitude de votre profil. Votre profil peut être périodiquement enrichi avec des informations personnelles obtenues à votre sujet par le biais de dossiers accessibles au public et d'autres sources d'information tierces, telles que vos profils de médias sociaux publics. Nous pouvons, par exemple, enrichir les champs de données suivants dans votre profil en utilisant des informations publiques: Nom, emplacement, numéros de téléphone, liens Web (y compris les liens vers les médias sociaux), études, expérience de travail et compétences. Pour plus d'informations sur l'enrichissement des données, veuillez lire la [politique d'enrichissement des données Beamery](#). Vous pouvez consulter, mettre à jour ou demander la suppression de votre profil à tout moment en contactant sar@cognizant.com.

Avec votre consentement, nous pouvons utiliser vos informations personnelles dans le but de vous envoyer des informations pertinentes sur Cognizant et de vous informer des offres d'emploi par e-mail et/ou SMS. Vous pouvez vous désinscrire de ces communications à tout moment en suivant les instructions de désabonnement incluses dans chaque communication.

Si vous vous inscrivez pour rejoindre notre communauté de talents ou pour recevoir des alertes d'emploi et d'autres informations liées au recrutement de notre part, nous pouvons utiliser des outils de traitement automatisés pour vous sélectionner pour des campagnes marketing pertinentes et vous associer à des offres d'emploi que nous estimons appropriées. Ces outils exploitent des algorithmes et la technologie d'apprentissage automatique pour faire correspondre les informations de votre profil avec les campagnes et événements marketing de recrutement pertinents, et pour comparer les informations de votre profil avec les exigences et qualifications spécifiques des postes ouverts. Ces outils s'appuient sur plusieurs facteurs pour évaluer votre aptitude aux rôles, aux campagnes et aux événements, par exemple, votre intitulé de poste actuel, vos compétences, votre expérience professionnelle et votre secteur d'activité.

Pour plus d'informations sur la collecte et l'utilisation de vos informations personnelles à des fins de recrutement, y compris des informations importantes sur vos droits individuels, veuillez lire l'[avis de confidentialité de Cognizant candidat](#).

Si vous résidez en Inde et postulez pour un poste en Inde, les conditions suivantes s'appliquent également :

Nous pouvons utiliser des outils de traitement automatisés pour nous aider à évaluer votre candidature. Ces outils exploitent des algorithmes et la technologie d'apprentissage automatique pour comparer les informations de votre profil avec les exigences et qualifications spécifiques du poste pour lequel vous avez postulé, évaluer la pertinence de la correspondance entre votre candidature et les exigences du poste et attribuer un classement à votre candidature. Ces outils reposent sur plusieurs facteurs pour attribuer ces classements, par exemple, le titre du poste actuel, les compétences, l'expérience de travail et le secteur d'activité, qui peuvent varier selon le poste. Les classements fournis par les outils de traitement automatisé sont utilisés par notre équipe de recrutement pour prioriser l'examen des candidatures. Cela signifie que les profils/candidatures les mieux classés passeront au niveau suivant du processus de recrutement et que les profils les moins bien classés pourront être pris en considération pour d'autres postes appropriés qui pourraient être disponibles chez nous, à condition que vous ayez consenti à utiliser votre candidature pour ces autres postes appropriés.