



Politique de protection des données personnelles des Candidats

Dernière mise à jour : mars 2024

Introduction

Cognizant Technology Solutions Corporation et ses sociétés affiliées (« Cognizant » ou « nous ») sont fermement déterminées à protéger votre vie privée. La présente Politique de protection des données personnelles des Candidats (« Politique ») explique ce que nous faisons des Informations Personnelles que nous recueillons pendant et après le processus de recrutement via le portail Carrières des sites Internet de Cognizant (« Site ») ou par tout autre moyen. Cette Politique s'applique aux personnes qui soumettent leur candidature pour un emploi (à plein temps ou en tant que contractuel), pour un stage ou une mission y compris les personnes qui participent à un événement concernant le recrutement chez Cognizant.

En tant que société mondiale, Cognizant possède un certain nombre de personnes morales dans différents territoires qui sont responsables des Informations Personnelles qu'elles collectent. Le responsable du traitement des Informations à caractère personnel collectées lors du processus de recrutement est la société Cognizant présente sur le territoire sur lequel vous soumettez votre candidature (vous trouverez toutes les sociétés Cognizant via ce lien : [Cognizant dans le monde](#)). Si vous ne savez pas quelle société Cognizant s'applique à vous, veuillez nous contacter (voir la section Contact ci-dessous).

Dans certains cas, les lois et réglementations locales applicables au Traitement des Informations personnelles peuvent être plus restrictives que dans la présente Politique. Dans ce cas, les exigences les plus strictes s'appliquent. Lorsque la législation locale le requiert, Cognizant vous fournira des Politiques de protection des données personnelles ou des informations supplémentaires. En outre, la présente Politique peut être complétée de temps à autre par des informations ou des mentions d'informations plus spécifiques.

Le Site (et le processus de recrutement) ne s'adresse pas aux mineurs de moins de 16 ans.

Qu'allons-nous vous dire dans la présente Déclaration ?

[Collecte et utilisation de vos Informations personnelles](#)

[Raisons pour lesquelles nous devons collecter vos Informations personnelles](#) [Qui aura accès à vos Informations personnelles ?](#)

[Transfert international de vos Informations personnelles](#)

[Durée de conservation de vos Informations personnelles](#)

[Protection de vos Informations personnelles](#)

[Vos droits](#)

[Contact](#)

Les termes en majuscules sont définis à la fin de la présente Déclaration, dans la section consacrée aux Définitions.

Politique de protection des données personnelles des Candidats Cognizant 10 Juin 2020



Collecte et utilisation de vos Informations personnelles

Types d'Informations personnelles

Nous pouvons collecter les informations générales suivantes à votre propos :

Informations personnelles - Pendant le processus de recrutement, nous collectons des informations auprès de vous en lien avec votre candidature. Les informations que nous collectons incluent :

- vos nom, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique et autres coordonnées
- les informations que vous soumettez dans les curriculum vitae / lettres, y compris, notamment, les antécédents professionnels, les diplômes universitaires, les qualifications professionnelles et les compétences ;
- Si vous étiez ou non auparavant employé par Cognizant, y compris votre matricule ;
- d'autres informations pertinentes, telles que vos préférences d'emploi, consentement à un déménagement, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou appartenance professionnelle, licences, permis et certifications professionnels ou autrement liés au travail ;
- des informations générées par les intervieweurs et les recruteurs, en fonction de leurs interactions avec vous, par exemple via un événement de recrutement ou d'embauche sur un campus, ou des recherches basiques sur Internet ;
- des informations fournies par des recruteurs, des sociétés de recrutement ou des agences de recrutement de cadres tiers, le cas échéant ;
- les recommandations fournies en votre nom par d'autres personnes ;
- la documentation requise en vertu des lois sur l'immigration ;
- des Informations Personnelles transmises ou générées à la suite d'évaluations psychologiques, techniques ou comportementales (y compris au moyen d'une surveillance vidéo à distance) ; vous recevrez plus d'informations sur la nature de ces évaluations avant votre participation à l'une d'elles ;
- des Informations Personnelles transmises ou générées lors d'entretiens par vidéo en direct ; vous recevrez davantage d'informations concernant la nature de ces entretiens avant d'y participer ;
- votre profil LinkedIn public;
- votre nom d'utilisateur et votre mot de passe (si disponibles sur le Site).

Si vous êtes retenu pour un poste, nous vous demanderons alors de fournir des informations concernant des tiers, telles que des références ou des contacts que vous nous avez fournis. Vous êtes responsable de vous assurer que vous avez la permission de soumettre de telles informations et que ces personnes sont conscientes que leurs informations seront mises à la disposition de Cognizant ou de ses clients aux fins de l'obtention de références.

Informations personnelles sensibles - Nous vous demandons de ne fournir aucune information personnelle sensible pendant le processus de recrutement. Néanmoins, si vous êtes retenu pour un poste, nous pouvons, lorsque la loi applicable l'autorise, vous demander de fournir des Informations personnelles sensibles et/ou des numéros d'identification afin de nous permettre de nous conformer aux exigences légales au niveau national (par ex., la législation relative à l'égalité des chances).

En outre, vous pouvez également être soumis à une vérification des antécédents, lorsque cela est justifié par le poste particulier auquel vous postulez et sous réserve des lois applicables du pays dans lequel vous vous trouvez. Le contenu des informations de vérification des antécédents varie selon les pays dans le respect des exigences locales, mais peut inclure des informations recueillies auprès de sources accessibles au public, de vos anciens employeurs ou collègues, des écoles fréquentées, des agences d'évaluation de crédit et des bases de données des casiers judiciaires. Vous recevrez plus d'informations sur la nature d'une telle vérification des antécédents avant qu'elle ne commence et aucune vérification de ce type ne sera entreprise sans votre consentement préalable exprès, lorsque cela est requis par la loi applicable.

Dans d'autres cas, nous vous demandons d'éviter de fournir des informations qui pourraient être qualifiées d'informations sensibles en vertu de la loi applicable, sauf si ces informations sont requises légalement.

Informations agrégées - Il s'agit d'informations qui sont agrégées et ne vous sont donc pas uniquement personnelles, mais se rapportent à une population donnée ou à des caractéristiques géographiques, à un âge, à un sexe, à une profession, à des préférences et à des intérêts conformément aux lois applicables.

Informations comportementales - Nous et notre prestataire de services utilisons des « cookies » et des technologies similaires sur le Site. Pour plus d'informations et pour gérer vos paramètres, veuillez consulter la section [Politique en matière de cookies du site Carrière](#) et l'[Avis relatif aux cookies de Cognizant](#).

Toute information que vous soumettez doit être vraie, complète et non trompeuse. Soumettre des informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut vous rendre inéligible à un emploi.

Sources d'où proviennent les Informations personnelles

Nous pouvons collecter des informations à votre propos directement auprès de vous ou d'autres sources (si cela est autorisé et conformément au droit applicable) :

- auprès de vous directement ou à partir de votre utilisation du Site ;
- des référents, auteurs de lettres de recommandation et anciens employeurs ;
- à partir de conversations avec des recruteurs et d'autres associés ou représentants de Cognizant, ainsi que de recherches Internet que ces personnes peuvent effectuer ou de données pouvant être obtenues à partir de sites Web de recherche d'emploi ou de réseaux professionnels (par ex., LinkedIn, etc.) sur lesquels vous avez éventuellement mis des données vous concernant à disposition du public ;
- auprès de recruteurs, de sociétés de recrutement ou d'agences de recrutement de cadres tiers engagés par Cognizant ;
- à partir de vérifications des antécédents, le cas échéant. Lorsque la loi le permet, nous pouvons faire appel à un tiers pour effectuer une vérification des antécédents préalablement à l'emploi. Vous recevrez plus d'informations sur la nature d'une telle vérification des antécédents avant qu'elle ne commence et aucune vérification de ce type ne sera entreprise sans votre consentement préalable exprès, lorsque cela est requis par la loi applicable.

[Haut de page](#)

Raisons pour lesquelles nous devons collecter vos Informations personnelles Objectifs

Nous traiterons vos Informations personnelles (y compris, notamment, et lorsque cela est permis, vos Informations personnelles sensibles) à nos fins de recrutement, de gestion et de planification, y compris pour :

- évaluer votre adéquation au poste auquel vous postulez ainsi qu'à de futurs postes éventuellement disponibles ;
- la gestion et l'administration de votre candidature ;
- faciliter la communication, en répondant à vos questions ;
- vérifier l'admissibilité au travail ;
- effectuer des analyses de données, y compris de notre bassin de candidats, afin d'améliorer notre processus de recrutement et le Site ;
- vous informer des opportunités (si vous vous êtes inscrit) ;
- respecter ou veiller au respect de la loi applicable.

Nous pouvons collecter et regrouper des données à partir de vos Informations à caractère personnel pour nous permettre de surveiller et d'améliorer nos services.

Base légale du traitement

Cognizant traitera les Informations personnelles lorsque la loi l'exigera, si elles sont nécessaires à l'exécution du contrat de travail éventuel ou aux fins de l'intérêt légitime poursuivi par Cognizant (qui n'est pas supplanté par votre intérêt à ce que vos données personnelles soient protégées ou vos droits et libertés fondamentaux, en particulier en tenant compte des garanties mises en place).

Cognizant traitera les Informations personnelles sensibles lorsque cela sera nécessaire au respect d'une obligation légale ou pour exercer vos droits spécifiques ou ceux de Cognizant en ce qui concerne votre emploi potentiel avec Cognizant.

Cognizant demandera votre consentement pour traiter vos Informations personnelles lorsque cela est requis par la législation locale et, le cas échéant, pour toute finalité nouvelle ou supplémentaire. Par exemple, nous demanderons votre consentement préalable, si la législation applicable le requiert, pour certains types de traitements de Données à caractère personnel sensibles et de Données à caractère personnel relatives à des infractions pénales et à des condamnations. En vertu de la législation locale, dans la mesure où le traitement est basé sur le consentement, vous pouvez être autorisé à retirer votre consentement au traitement de vos Informations personnelles. Si vous souhaitez retirer votre consentement, vous pouvez nous contacter (voir la section Contact ci-dessous).

Les bases légales principales sont définies dans le tableau ci-dessous :

Finalité de l'utilisation	Motif légal du traitement
Évaluer votre adéquation à une embauche pour le poste auquel vous postulez (à l'exception des vérifications des antécédents) ainsi qu'à de futurs postes éventuellement disponibles.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire pour les intérêts légitimes de Cognizant afin de s'assurer qu'elle recrute les employés appropriés. • Prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes pris en considération pour un emploi.
Gérer et administrer votre candidature.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire pour les intérêts légitimes de Cognizant afin de s'assurer qu'elle recrute les employés appropriés. • Prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes pris en considération pour un emploi.
Faciliter la communication.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire aux intérêts légitimes de Cognizant pour assurer une communication adéquate avec vous et au sein de l'organisation. • Prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes pris en considération pour un emploi.
Vérifier l'admissibilité au travail (à l'exclusion des vérifications des antécédents).	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes pris en considération pour un emploi. • Nécessaire aux intérêts légitimes de Cognizant de se conformer aux lois et réglementations applicables en matière d'immigration et/ou d'emploi.

Effectuer des analyses de données, y compris de notre bassin de candidats, afin d'améliorer notre processus de recrutement et le Site.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire pour les intérêts légitimes de Cognizant afin de s'assurer qu'elle améliore ses processus de recrutement.
Si vous vous inscrivez/vous connectez sur le Site, nous vous incluons dans une base de données pour recevoir des alertes d'emploi et/ou des informations concernant des événements liés à l'emploi.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire pour les intérêts légitimes de Cognizant afin de s'assurer qu'elle recrute les employés appropriés.
Respecter ou veiller au respect de la loi ou de la réglementation applicable.	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessaire afin de respecter les obligations légales de Cognizant en tant qu'entité commerciale • Nécessaire dans l'intérêt légitime de Cognizant afin de protéger les droits et intérêts de Cognizant, de ses employés, de ses candidats et d'autrui.

Si nous vous demandons de fournir des Informations personnelles afin de respecter une obligation légale ou de conclure un contrat avec vous, nous le précisons au moment opportun et vous indiquerons si la communication de vos Informations personnelles est obligatoire ou non (de même que les conséquences possibles si vous ne fournissez pas vos Informations personnelles).

Si vous avez des questions ou avez besoin d'informations supplémentaires sur la base légale sur laquelle nous collectons et utilisons vos Informations personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : dataprotectionofficer@cognizant.com.

[Haut de page](#)

Qui aura accès à vos Informations personnelles ?

En règle générale, l'accès à vos Informations personnelles sera limité aux personnes concernées au sein de Cognizant qui en ont besoin pour les finalités énoncées dans la présente Politique (par ex., vos éventuels futurs managers et collègues directs, services de recrutement, ressources humaines et informatique).

Nous ne vendrons pas vos Informations Personnelles mais pouvons divulguer vos Informations personnelles, selon les besoins et conformément aux lois applicables, comme suit :

- **Prestataires de services tiers** : Nous faisons appel à un prestataire de services tiers qui est situé aux États-Unis pour nous aider à gérer notre Site et qui peut avoir accès à vos Informations personnelles. Nous utilisons également un autre prestataire de services tiers qui est basé aux États-Unis pour nous assister au cours du processus de recrutement et qui peut avoir accès à vos Informations Personnelles. Vos Informations personnelles peuvent également être partagées avec d'autres prestataires de services tiers ayant été engagés pour fournir des services pour le compte de Cognizant, tels que le stockage de données ou la maintenance de notre Site.
- **Société affiliées Cognizant** : En raison de la nature mondiale des activités de Cognizant, les Informations personnelles peuvent être partagées, divulguées et transférées entre les différentes sociétés affiliées de Cognizant lorsque de tels transferts sont requis pour des raisons commerciales légitimes, c.à.d. que des recruteurs, responsables d'embauche, managers de talents et fonctions administratives et informatiques peuvent être situés dans d'autres pays que celui dans lequel est basé le poste auquel vous postulez.
- **Clients** : le cas échéant, vos Informations personnelles, telles que votre CV, peuvent être partagées avec le client concerné aux fins du projet associé.
-

- **Fusions ou acquisitions potentielles** : Suite à l'acquisition de tout ou partie des activités commerciales de Cognizant, qu'il s'agisse par acquisition de parts ou d'actions, fusion, consolidation ou par achat d'actifs, et quel que soit le nouveau nom de société possible, nous vous informerons de tout changement dans le contrôle des données.
- **Procédure d'insolvabilité** : Si Cognizant fait l'objet d'une procédure d'insolvabilité, qu'elle soit volontaire ou involontaire, Cognizant ou son liquidateur, administrateur, séquestre ou mandataire similaire peut transférer, concéder sous licence ou autrement disposer de vos Informations personnelles dans le cadre d'une transaction approuvée par le tribunal de la juridiction compétente. Nous vous informerons de toute vente pertinente de nos opérations commerciales par une publication sur le Site ou par courrier électronique.
- **Obligations légales** : Nous pouvons divulguer vos Informations personnelles lorsque cela est nécessaire pour nous conformer à nos obligations légales, y compris afin de respecter une loi, une réglementation ou un contrat, ou de répondre à une ordonnance d'un tribunal, à une procédure administrative ou judiciaire, y compris, sans limitation, une assignation à comparaître, une vérification gouvernementale ou un mandat de perquisition.
- **Organismes publics et autorités** : Nous pouvons divulguer vos Informations personnelles à la demande d'un(e) entité/organisme gouvernemental(e) ou réglementaire ou si nous croyons de bonne foi qu'une telle divulgation est nécessaire pour (1) se conformer à des exigences légales ou réglementaires ou afin de respecter une procédure judiciaire ; (2) empêcher un crime ; (3) empêcher toute activité terroriste ou menace à la sécurité nationale ; (4) protéger la sécurité personnelle ou le bien-être des utilisateurs du Site ou de toute autre personne.
- **Procédure judiciaire** : Cognizant peut divulguer vos Informations personnelles dans les limites autorisées par la loi en vigueur si nécessaire pour établir, exercer ou défendre dans le cadre d'actions en justice potentielles, menacées ou réelles.
- **Intérêts vitaux** : Nous pouvons divulguer vos Informations personnelles si cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne.

[Haut de page](#)

Transferts internationaux de vos Informations personnelles

Comme plus amplement détaillé ci-dessus dans la section « Qui aura accès à vos informations personnelles ? », en raison de la nature mondiale des activités de Cognizant, les Informations personnelles peuvent être partagées, divulguées et transférées entre les différentes Sociétés affiliées de Cognizant et des tiers lorsque de tels transferts sont nécessaires pour des raisons commerciales légitimes. De telles sociétés peuvent être basées hors de votre pays de résidence. Le niveau de protection des Informations Personnelles n'est pas le même dans tous les pays ; toutefois nous prendrons les mesures nécessaires et les mettrons en œuvre comme décrit dans la présente Politique afin de conserver vos Informations Personnelles en sécurité. En outre, nous nous assurerons que tout transfert international de vos Informations Personnelles aura lieu conformément aux exigences de la loi applicable.

En particulier, sauf indication contraire qui vous serait notifiée, tous transferts de vos Informations Personnelles depuis l'Espace économique européen (EEE), la Suisse et/ou le Royaume-Uni (R-U) (si applicable) vers des Sociétés affiliées de Cognizant ou des tiers basés hors de l'EEE, la Suisse et/ou le R-U (si applicable) seront fondés sur une décision d'adéquation ou régis par les [Clauses contractuelles types](#).

[Haut de page](#)

Durée de conservation de vos Informations personnelles

Nous conserverons les Informations personnelles pendant la durée nécessaire pour atteindre les objectifs énoncés dans la présente Politique, à moins qu'une durée de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi. Les critères utilisés pour déterminer nos durées de conservation sont (i) la durée du traitement de la candidature, (ii) tant que nous entretenons une relation continue avec vous, (iii) conformément à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis ; et (iv) conformément aux recommandations au vu de notre position juridique (notamment eu égard à des délais de prescription, litiges ou enquêtes réglementaires).

Si vous devenez un employé de Cognizant, vos Informations personnelles seront conservées conformément à la Politique mondiale de Protection des données des collaborateurs.

[Haut de page](#)

Protection de vos Informations personnelles

Cognizant met en œuvre des mesures de sécurité appropriées conçues pour empêcher un traitement illégal ou non autorisé des Informations personnelles, ainsi que la perte ou la détérioration accidentelles des Informations personnelles. Cognizant maintient des politiques et procédures écrites de gestion de la sécurité conçues pour prévenir, détecter, contenir et corriger les violations des mesures prises afin de protéger la confidentialité, l'intégrité, la disponibilité ou la sécurité de vos Informations personnelles. Ces politiques et procédures attribuent des responsabilités spécifiques en matière de sécurité des données à des personnes spécifiques. Elles incluent un programme de gestion des risques comprenant une évaluation périodique des risques et fournissent un cadre adéquat de contrôles protégeant vos Informations personnelles. Lorsque nous faisons appel à des tiers pour fournir des services susceptibles de leur permettre d'accéder à vos Informations personnelles, nous leur demandons par contrat de disposer de contrôles de sécurité similaires.

[Haut de page](#)

Vos droits

Dans la mesure où ces droits vous sont conférés par la loi applicable, vous pouvez :

- demander d'**accéder** à vos Informations personnelles ou de **corriger, mettre à jour ou demander la suppression** de vos Informations personnelles. Vous pouvez le faire en nous contactant à SAR@cognizant.com.
- **vous opposer au traitement** de vos Informations personnelles, nous demander de **limiter le traitement** de vos Informations personnelles ou **demandeur la portabilité** de vos Informations personnelles. De même, vous pouvez exercer ces droits en nous contactant à SAR@cognizant.com.
- Si nous avons collecté et que nous traitons vos Informations personnelles avec votre consentement, vous pouvez alors : **retirer votre consentement** à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos Informations personnelles effectué de manière licite sur des bases légales autres que le consentement.
- Vous avez le **droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données** à propos de notre collecte et de notre utilisation de vos Informations personnelles ou d'engager une action en justice en raison de la violation de vos Informations personnelles auprès du tribunal compétent, en



fonction de votre lieu de résidence ou du siège du responsable du traitement. Ci-dessous vous trouverez les coordonnées des autorités de protection des données :

- Dans l'Espace Economique Européen : [cliquez ici](#)
- Au R-U : [cliquez ici](#)
- En Suisse : [cliquez ici](#)

Nous répondons à toutes les demandes que nous recevons de personnes souhaitant exercer leurs droits en matière de protection des données conformément aux lois applicables en matière de protection des données. Le respect de toute ou partie de votre demande peut être refusé ou limité par Cognizant si cela viole les droits d'une autre personne et/ou comme le permet autrement la loi en vigueur.

Avant de répondre à une demande, nous nous réservons le droit de vérifier et d'authentifier votre identité et les informations auxquelles votre demande se réfère.

Si la loi applicable exige de conserver une copie d'archive de vos Informations personnelles après avoir reçu une demande de suppression ou de clôture de votre compte, nous observerons la durée de conservation prévue par la loi.

[Haut de page](#)

Contact

Si, à un moment quelconque, vous avez des questions ou des préoccupations concernant le fonctionnement de la présente Politique ou si vous pensez que nous n'avons pas adhéré à la présente Politique, veuillez nous envoyer un courriel :

Asie-Pacifique : Careers-APAC@cognizant.com
Inde : talentattractteam@cognizant.com
Europe continentale : ChireSupportEurope2@cognizant.com
Amérique latine : CareersLatmSupport@cognizant.com
Amérique du Nord : CareersNA2@cognizant.com
Royaume-Uni et Irlande : careersuki@cognizant.com

En outre, vous pouvez nous faire part de vos préoccupations ou plaintes concernant les pratiques de Cognizant en matière de protection des données personnelles en écrivant au Délégué à la protection des données à l'adresse suivante : DataProtectionOfficer@cognizant.com.

[Haut de page](#)

Modifications apportées à la présente Déclaration

Nous nous réservons le droit d'apporter des modifications à la présente Politique à tout moment. Toute modification apportée à la présente Politique sera publiée sur cette page. Assurez-vous donc de lire la présente Politique avant de soumettre vos Informations personnelles. Les modifications

substantielles seront mises en évidence sur le Site ou pourront vous être envoyées par courrier électronique.

[Haut de page](#)

Définitions

- « **Candidat** » désigne les employés, les contractuels individuels ou les autres membres potentiels du personnel de Cognizant.
- « **Cognizant** » désigne Cognizant Technology Solutions Corporation, une société anonyme basée au Delaware (États-Unis) dont le siège social est situé au 500 Frank W Burr Blvd, Teaneck, NJ 07666 États-Unis, et ses sociétés affiliées et filiales internationales, y compris la société Cognizant chez qui vous avez postulé pour un emploi.
- « **Informations personnelles** » désigne toute information ou combinaison d'informations, sous quelque forme que ce soit, permettant d'identifier un Collaborateur. Exemples : nom, adresse email, adresse physique, numéro de téléphone, date de naissance, âge, adresse du domicile, préférences personnelles, informations comportementales, pièces d'identité délivrées par le gouvernement, adresse IP, identifiants matériels, etc.
- « **Informations personnelles sensibles** » désigne des Informations personnelles dont la perte, la compromission ou la divulgation sans autorisation peuvent causer un préjudice, une gêne, un désagrément ou une injustice significatifs envers une personne. Exemples d'Informations personnelles sensibles dans diverses juridictions : numéros de sécurité sociale, numéros de permis de conduire, mots de passe, passeports, identifiants fiscaux, numéros de compte bancaire et de carte de crédit, informations sur la santé (y compris les informations sanitaires protégées), identifiants biométriques, origine raciale ou ethnique et informations sur les opinions politiques, les croyances religieuses, l'appartenance à un syndicat, les antécédents criminels, l'orientation sexuelle ou le groupe sanguin.
- « **Traiter/Traité(e)s/Traitement** » désigne toute opération ou ensemble d'opérations effectuées sur des Informations personnelles ou sur des ensembles d'Informations personnelles, que ce soit par des moyens automatisés ou non, tels que la collecte, l'enregistrement, le stockage, la suppression, la consultation, l'accès, la modification, l'utilisation ou la divulgation d'Informations personnelles.
- Veuillez noter que lorsque nous avons utilisé des mots tels que « y compris », « notamment », « par exemple » ou « tel que » dans la présente Politique, ils sont censés présenter des exemples et des listes non exhaustives.

[Haut de page](#)