

Aviso de privacidad de búsqueda de talentos

El portal de empleo de Cognizant, que incluye la Comunidad de talentos y el Portal de antiguos/as alumnos/as, así como su plataforma de gestión de relaciones con candidatos/as ("CRM"), lo proporciona y aloja un proveedor de servicios externo llamado Beamery, Inc. Este Aviso de privacidad de búsqueda de talentos complementa el [Aviso de privacidad para candidatos/as de Cognizant](#) y explica específicamente cómo recopila y utiliza Cognizant tu información personal en relación con su portal de empleo y su plataforma de CRM.

Recopilamos directamente la información personal que nos proporcionas cuando solicitas un empleo en nuestro portal de empleo, te registras para unirte a nuestra Comunidad de talentos o al Portal de antiguos/as alumnos/as, o cuando te registras para recibir alertas de empleo y otra información relacionada con la contratación de Cognizant. También podemos recopilar información personal sobre ti de fuentes disponibles públicamente, como LinkedIn.

Utilizamos tu información personal para crear un perfil sobre ti en nuestra plataforma de CRM. Podemos enriquecer tu perfil con información obtenida de fuentes disponibles públicamente, con el fin de mejorar la calidad y precisión del perfil. Tu perfil se puede enriquecer periódicamente con información personal obtenida sobre ti a través de registros disponibles de forma pública y otras fuentes de información de terceros, como tus perfiles públicos en las redes sociales. Podemos, por ejemplo, enriquecer los siguientes campos de datos de tu perfil utilizando información pública: Nombre, ubicación, números de teléfono, enlaces web (incluidos enlaces de redes sociales), educación, experiencia laboral y habilidades. Para más información sobre el enriquecimiento de datos, lee la [Política de enriquecimiento de datos](#) de Beamery. Puedes revisar, actualizar o solicitar la eliminación de tu perfil en cualquier momento poniéndote en contacto con sar@cognizant.com.

Con tu consentimiento, podemos utilizar tu información personal con el fin de enviarte información relevante sobre Cognizant e informarte de oportunidades laborales por correo electrónico o SMS. Puedes cancelar la suscripción a estas comunicaciones en cualquier momento siguiendo las instrucciones de cancelación de suscripción incluidas en cada comunicación.

Si te registras para unirte a nuestra Comunidad de talentos o para recibir nuestras alertas de empleo y otra información relacionada con la contratación, podemos utilizar herramientas de procesamiento automatizado con el fin de seleccionarte para las campañas de marketing pertinentes y relacionarte con las oportunidades de trabajo que creemos que pueden ser adecuadas. Estas herramientas utilizan algoritmos y tecnología de aprendizaje automático para relacionar la información de tu perfil con las campañas y eventos de marketing de contratación relevantes, y para comparar la información de tu perfil con los requisitos y cualificaciones específicos de los puestos vacantes. Estas herramientas se basan en varios factores para evaluar tu idoneidad para puestos, campañas y eventos, como tu puesto de trabajo actual, habilidades, experiencia laboral y sector.

Para obtener más información sobre la recopilación y el uso de tu información personal con fines de contratación, incluida información importante sobre tus derechos individuales, lee el [Aviso de privacidad para candidatos/as](#) de Cognizant.

Si te encuentras en la India y solicitas un puesto en este país, también se aplicará lo siguiente:

Podemos utilizar herramientas de procesamiento automatizado para ayudarnos a evaluar tu solicitud de empleo. Estas herramientas utilizan algoritmos y tecnología de aprendizaje automático para comparar la información de tu perfil con los requisitos y cualificaciones específicos del puesto que has solicitado, evaluar la solidez de la adecuación entre la solicitud y los requisitos de la función, así

como asignar una clasificación a la solicitud. Estas herramientas se basan en varios factores a la hora de elaborar estas clasificaciones, como el puesto actual, las habilidades, la experiencia laboral y el sector, que pueden variar según el trabajo. Nuestro equipo de contratación utiliza las clasificaciones que proporcionan las herramientas de procesamiento automatizado para priorizar la revisión de las solicitudes de empleo. Esto significa que los perfiles o las solicitudes con mejor clasificación avanzarán al siguiente nivel del proceso de contratación y los perfiles con peor clasificación se podrán considerar para otros puestos adecuados que podamos tener disponibles, siempre que hayas dado tu consentimiento para que utilicemos tu solicitud para otros puestos adecuados.