

Datenschutzerklärung für die Talentsuche

Die Karriere-Website von Cognizant, einschließlich der Talent Community und des Alumni-Portals sowie der Plattform für das Candidate Relationship Management („CRM“), wird von einem Drittanbieter namens Beamery Inc. bereitgestellt und gehostet. Diese Datenschutzerklärung für die Talentsuche ergänzt die [Datenschutzerklärung für Cognizant Kandidaten](#) und erläutert insbesondere, wie Cognizant Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit seiner Karriere-Website und seiner CRM-Plattform erhebt und verwendet.

Wir erheben personenbezogene Daten direkt von Ihnen, wenn Sie sich auf unserer Karriere-Website für eine Stelle bewerben, sich für den Beitritt zu unserer Talent Community oder unserem Alumni Portal registrieren oder wenn Sie sich für den Erhalt von Stellenausschreibungen und andere Informationen in Bezug auf die Personaleinstellung von Cognizant registrieren. Wir können auch personenbezogene Daten über Sie aus öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn erheben.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten, um ein Profil über Sie in unserer CRM-Plattform zu erstellen. Wir können Ihr Profil mit Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen anreichern, um die Qualität und Genauigkeit Ihres Profils zu verbessern. Ihr Profil kann in regelmäßigen Abständen mit personenbezogenen Daten angereichert werden, die über öffentlich zugängliche Datensätze und andere Informationsquellen Dritter, wie z. B. Ihre öffentlichen Profile in sozialen Medien, über Sie erfasst werden. Wir können beispielsweise die folgenden Datenfelder in Ihrem Profil mit öffentlichen Informationen anreichern: Name, Standort, Telefonnummern, WebLinks (einschließlich Links zu sozialen Medien), Ausbildung, Berufserfahrung und Kompetenzen. Weitere Informationen zur Datenanreicherung finden Sie in der [Richtlinie zur Datenanreicherung](#) von Beamery. Sie können Ihr Profil jederzeit überprüfen, aktualisieren oder die Löschung beantragen, indem Sie sich an sar@cognizant.com wenden.

Mit Ihrer Zustimmung können wir Ihre personenbezogenen Daten dazu verwenden, Ihnen relevante Informationen über Cognizant zu senden und Sie per E-Mail und/oder SMS über Stellenangebote zu informieren. Sie können diese Mitteilungen jederzeit abbestellen, indem Sie die in jeder Mitteilung enthaltenen Anweisungen zur Abmeldung befolgen.

Wenn Sie sich für die Teilnahme an unserer Talent Community oder den Erhalt von Stellenausschreibungen und anderen Informationen in Bezug auf die Personaleinstellung von uns registrieren, können wir automatisierte Verarbeitungstools verwenden, um Sie für relevante Marketingkampagnen auszuwählen und Ihnen Stellenangebote vorzuschlagen, die wir für geeignet halten. Diese Tools nutzen Algorithmen und Machine Learning-Technologien, um Ihre Profilinformatoren mit relevanten Marketingkampagnen und Veranstaltungen für die Personaleinstellung abzugleichen und die Informationen in Ihrem Profil mit den spezifischen Anforderungen und Qualifikationen offener Stellen zu vergleichen. Diese Tools stützen sich auf mehrere Faktoren, um Ihre Eignung für Rollen, Kampagnen und Veranstaltungen zu beurteilen, z. B. Ihre aktuelle Position, Ihre Kompetenzen, Ihre Berufserfahrung und Ihre Branche.

Weitere Informationen zur Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Personaleinstellungszwecke, einschließlich wichtiger Informationen zu Ihren individuellen Rechten, finden Sie in der [Datenschutzerklärung für Kandidaten](#) von Cognizant.

Wenn Sie in Indien ansässig sind und sich für eine Position in Indien bewerben, gilt außerdem Folgendes:

Wir können automatisierte Verarbeitungstools verwenden, die uns bei der Beurteilung Ihrer Bewerbung unterstützen. Diese Tools nutzen Algorithmen und Machine Learning-Technologien, um Ihre Profilinformationen mit den spezifischen Anforderungen und Qualifikationen der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, abzugleichen, um zu beurteilen, wie gut Ihre Bewerbung zu den Anforderungen der Stelle passt, und um Ihrer Bewerbung ein Ranking zuzuweisen. Diese Tools stützen sich bei der Zuweisung dieser Rankings auf mehrere Faktoren, beispielsweise die aktuelle Berufsbezeichnung, Kompetenzen, Berufserfahrung und Branche, die je nach Rolle variieren können. Die von den automatisierten Verarbeitungstools bereitgestellten Rankings werden von unserem Personaleinstellungsteam verwendet, um Prioritäten zu setzen. Das bedeutet, dass die Profile/Bewerbungen mit dem höchsten Ranking zur nächsten Phase des Einstellungsprozesses übergehen und Profile mit niedrigerem Ranking möglicherweise für andere geeignete Rollen in Betracht gezogen werden, die bei uns verfügbar sind, vorausgesetzt, Sie haben zugestimmt, dass Ihre Bewerbung für solche anderen geeigneten Stellen verwendet werden kann.