

Datenschutzhinweise für Bewerber

Letzte Aktualisierung: März 2024

Einführung

Die Cognizant Technology Solutions Corporation und ihre verbundenen Unternehmen („Cognizant“, „wir“ oder „uns“) setzen sich nachdrücklich für den Schutz Ihrer Daten ein. In diesen Datenschutzhinweisen für Bewerber („Hinweise“) erläutern wir unseren Umgang mit personenbezogenen Daten, die wir während des Bewerbungsverfahrens über das Karriereportal auf den Cognizant-Websites („Website“) oder auf andere Weise erheben. Diese Datenschutzhinweise gelten für Personen, die sich um eine Beschäftigung (ob als Angestellter oder als freier Mitarbeiter), ein Praktikum oder einen anderweitigen Einsatz bei Cognizant bewerben sowie für Teilnehmer an einer Cognizant Rekrutierungsveranstaltung.

Als globales Unternehmen verfügt Cognizant über mehrere Rechtsträger bzw. juristische Personen in verschiedenen Gerichtsbarkeiten, die für die von ihnen erhobenen personenbezogenen Daten verantwortlich sind. Der datenschutzrechtlich Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist das sich in Ihrer Gerichtsbarkeit befindliche Cognizant-Unternehmen, bei dem Sie Ihre Bewerbung einreichen (jedes Cognizant-Unternehmen ist über diesen Link zu finden: [Cognizant Worldwide](#)). Falls Sie nicht sicher sind, welches Cognizant-Unternehmen für Sie zuständig ist, setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung (siehe den Abschnitt „Kontaktieren Sie uns“ unten).

In einigen Fällen gelten für die Verarbeitung personenbezogener Daten lokale Gesetze und Vorschriften, die restriktiver sind, als die vorliegenden Hinweise. Wo dies der Fall ist, gelten die restriktiveren Anforderungen. Cognizant stellt Ihnen weitere Datenschutzhinweise oder zusätzliche Informationen zur Verfügung, wenn dies von der jeweiligen lokalen Gesetzgebung gefordert wird. Außerdem können die vorliegenden Hinweise von Zeit zu Zeit durch spezifischere Datenschutzhinweise oder -hinweise ergänzt werden.

Das Mindestalter für die Nutzung der Website (und die Teilnahme am Bewerbungsverfahren) beträgt 16 Jahre.

Was erfahren Sie in diesen Hinweisen von uns?

[Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen und verwenden](#)

[Warum wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen müssen](#)

[Wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat](#)

[Internationale Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten](#) [Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren](#)

[Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen](#)

[Welche Rechte Sie haben](#)

[Kontaktieren Sie uns](#)

Die im folgenden Abschnitt unterstrichenen Begriffe werden am Ende dieser Hinweise im Abschnitt „Definitionen“ definiert.



Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen und verwenden

Arten personenbezogener Daten

Wir können die folgenden allgemeinen Datenkategorien über Sie erheben:

Personenbezogene Daten – Während des Bewerbungsverfahrens erheben wir mit Ihrer Bewerbung verbundene Informationen von Ihnen. Die von uns erhobenen Informationen umfassen:

- Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktdaten;
- Informationen, die Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen einreichen, insbesondere Ihr beruflicher Werdegang, Hochschulabschlüsse, fachliche Qualifikationen und Kompetenzen;
- Ob Sie bereits bei Cognizant beschäftigt waren, einschließlich Ihrer Mitarbeiter-ID;
- Andere relevante Informationen, z. B. Stellenpräferenzen, die Bereitschaft zum Umzug, das derzeitige Gehalt, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder Mitgliedschaften, berufliche und andere arbeitsbezogene Zulassungen, Genehmigungen und Zertifizierungen;
- Informationen, die unsere Mitarbeiter aufgrund ihrer Interaktion mit Ihnen, z. B. auf einer Rekrutierungs- oder Campuseinstellungsveranstaltung oder durch einfache Internetrecherchen erstellt haben;
- Informationen, die ggf. von externen Personal- oder Führungskräftevermittlern oder Personaldienstleistern bereitgestellt werden;
- Empfehlungen, die in Ihrem Namen von Dritten zur Verfügung gestellt werden;
- Unterlagen, die gemäß den Einwanderungsgesetzen erforderlich sind;
- Personenbezogene Daten, die als Resultat psychologischer, technischer oder verhaltensbasierter Bewertungen eingereicht oder erstellt wurden (einschließlich der Einbeziehung von Informationen aus der video-gestützten Fernbeaufsichtigung). Sie erhalten jedoch vor jeder Teilnahme an einer solchen Bewertung weitere Informationen über die Art dieser Bewertungen;
- Personenbezogene Daten, die aus Live-Video-Interviews hervorgehen oder in deren Rahmen generiert wurden; Sie erhalten weitere Informationen über die Art solcher Interviews, bevor Sie an ihnen teilnehmen.
- Ihr öffentliches LinkedIn-Profil, sofern Sie sich dafür entscheiden, Ihr Profil zu importieren, um personalisierte Jobempfehlungen zu erhalten;
- Benutzername und Passwort (falls auf der Website verfügbar).

Sollten Sie für eine Stelle in Frage kommen, werden wir Sie bitten, uns Informationen von Dritten bereitzustellen, z. B. Referenzen oder Kontakte. Es liegt in Ihrer Verantwortung, sicherzustellen, dass Sie die Erlaubnis haben, solche Informationen zur Verfügung zu stellen und dass diese Personen darüber informiert sind, dass ihre Daten Cognizant oder unseren Kunden als Referenzen bereitgestellt werden.

Sensible personenbezogene Daten - Während des Bewerbungsverfahrens benötigen wir von Ihnen keine sensiblen personenbezogenen Daten. Sollten Sie jedoch für eine Position in Frage kommen, können wir Sie - im rechtlich zulässigen Rahmen - um die Angabe einiger sensibler personenbezogener Daten und/oder Identifikationsnummern bitten, um rechtliche Anforderungen auf nationaler Ebene erfüllen zu können (z. B. hinsichtlich gesetzlicher Bestimmungen zur Chancengleichheit).

Zudem können Sie einer Hintergrundprüfung unterzogen werden, sofern dies aufgrund der jeweiligen Position, auf die Sie sich bewerben gerechtfertigt und mit den geltenden Gesetzen des Landes, in dem Sie sich befinden vereinbar ist. Um den örtlichen Anforderungen zu genügen, variiert der Gegenstand der Hintergrundprüfung von Land zu Land. Sie kann Informationen aus öffentlich zugänglichen Quellen sowie Informationen von Ihren ehemaligen Arbeitgebern oder Kollegen, von Ihnen besuchten Schulen, Kreditauskunfteien und Strafregisterdatenbanken umfassen. Vor Beginn einer solchen Hintergrundprüfung erhalten Sie weitere Informationen über deren Gegenstand. Ohne Ihre ausdrücklich vorher erteilte Zustimmung, sofern diese nach geltendem Recht erforderlich ist, werden keine derartigen Prüfungen durchgeführt.

Wir bitten Sie, uns außer in den oben genannten Fällen, keine Informationen bzw. Daten zu übermitteln, die nach geltendem Recht als sensible Daten eingestuft werden könnten, es sei denn, die Mitteilung dieser Daten ist aus rechtlichen Gründen erforderlich.

Aggregierte Daten - Daten, die aggregiert und daher nicht eindeutig personenbezogen sind bzw. Sie als Person nicht identifizieren, die sich jedoch auf ausgewählte demografische oder geografische Merkmale, Alter, Geschlecht, Beruf, Beschäftigung, Präferenzen und Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen beziehen.

Informationen über Ihr Online-Verhalten - Wir und unser Dienstleister verwenden auf der Website „Cookies“ und ähnliche Technologien. Weitere Informationen (auch zur Verwaltung von Cookies) erhalten Sie in der [Cookie-Richtlinie der Karrierewebsite](#) und der [Cognizant Cookie Notice](#).

Alle von Ihnen eingereichten Informationen und Daten müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung unrichtiger, unvollständiger oder irreführender Informationen oder Daten kann dazu führen, dass Sie für keine Stelle mehr in Frage kommen.

Quellen, aus denen die personenbezogenen Daten stammen

Wir können Daten über Sie direkt von Ihnen oder aus anderen Quellen erheben (sofern dies im Einklang mit geltendem Recht erlaubt ist):

- Direkt von Ihnen oder aus Ihrem Nutzungsverhalten auf der Website;
- Von Referenz- und ehemaligen Arbeitgebern;
- Aus Gesprächen mit Mitarbeitern oder Vertretern von Cognizant sowie aus Internetrecherchen, die diese Personen durchgeführt haben oder aus Daten, die diese über Job-Suchmaschinen oder berufliche Netzwerk-Websites (z. B. LinkedIn) erhalten können, auf denen Sie Daten über sich öffentlich zugänglich gemacht haben;
- Von externen Personal- oder Führungskräftevermittlern oder Personaldienstleistern, die von Cognizant beauftragt wurden;
- Anhand von Hintergrundprüfungen, falls zutreffend. Sofern dies rechtlich zulässig ist, können wir vor der Einstellung einen Dritten mit der Durchführung einer Hintergrundprüfung beauftragen. Vor Beginn einer solchen Hintergrundprüfung erhalten Sie weitere Informationen über die Art der Prüfung. Ohne Ihre ausdrücklich vorher erteilte Zustimmung, sofern diese nach geltendem Recht erforderlich ist, werden keine derartigen Prüfungen durchgeführt.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Warum wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen müssen

Zwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten (sofern gesetzlich zulässig einschließlich Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten) für unsere Rekrutierungs-, Verwaltungs- und Planungszwecke einschließlich:

- der Beurteilung Ihrer Eignung für die Position, auf die Sie sich beworben haben sowie für möglicherweise zukünftig freiwerdende Positionen;
- der Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
- der Ermöglichung der Kommunikation einschließlich der Beantwortung Ihrer Fragen;
- der Überprüfung Ihrer Arbeitserlaubnis;
- der Durchführung von Datenanalysen, einschließlich unseres Bewerberpools, zur Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses und unserer Website;

- der Benachrichtigung von Bewerbern über berufliche Möglichkeiten (sofern Sie sich hierfür angemeldet haben);
- der Einhaltung bzw. die Überwachung der Einhaltung des geltenden Rechts.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten erheben und aggregieren, um unsere Dienste zu überwachen und zu verbessern.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Cognizant verarbeitet personenbezogene Daten, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, für den zukünftigen Arbeitsvertrag erforderlich ist oder wenn dies dem berechtigten Interesse von Cognizant entspricht (sofern Ihre Datenschutzinteressen oder Ihre Grundrechte und -freiheiten insbesondere unter Berücksichtigung der von uns ergriffenen Schutzmaßnahmen nicht überwiegen).

Cognizant verarbeitet sensible personenbezogene Daten, wenn dies im Rahmen Ihres potentiellen Anstellungsverhältnisses bei Cognizant für die Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen oder die Ausübung Ihrer spezifischen Rechte oder der Rechte von Cognizant in Bezug auf Ihre zukünftige Beschäftigung erforderlich ist.

Cognizant wird Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einholen, wo dies aufgrund lokaler Gesetze oder für neue oder zusätzliche Zwecke erforderlich ist. Beispielsweise holen wir, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist, Ihre vorherige Zustimmung für bestimmte Arten der Verarbeitung von sensiblen personenbezogenen Daten und personenbezogenen Daten im Hinblick auf Straftaten und Verurteilungen ein. Im Rahmen lokaler Gesetze haben Sie das Recht, in Fällen in denen die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen. Falls Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, können Sie sich mit uns in Verbindung setzen (siehe Abschnitt „Kontaktieren Sie uns“ unten).

Die jeweils einschlägigen Rechtsgrundlagen sind in der folgenden Tabelle dargestellt:

Verarbeitungszweck	Gesetzlicher Grund für die Verarbeitung
Zur Beurteilung Ihrer Eignung für die Position, auf die Sie sich beworben haben (mit Ausnahme von Hintergrundüberprüfungen) sowie für möglicherweise zukünftig freiwerdende Positionen	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Sicherstellung der Einstellung geeigneter Mitarbeiter • Um weitere Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen einzuleiten, wenn Sie für eine Position in Frage kommen
Zur Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Sicherstellung der Einstellung geeigneter Mitarbeiter • Um weitere Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen einzuleiten, wenn Sie für eine Position in Frage kommen
Zur Ermöglichung der Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Sicherstellung
	<p>ordnungsgemäßer Kommunikation mit Ihnen und innerhalb des Unternehmens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Um weitere Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen einzuleiten, wenn Sie für eine Position in Frage kommen

Überprüfung der Arbeitsfähigkeit (ohne Hintergrundprüfungen)	<ul style="list-style-type: none"> • Um weitere Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen einzuleiten, wenn Sie für eine Position in Frage kommen • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Einhaltung der geltenden Einwanderungs- und/oder Arbeitsgesetze und Vorschriften
Durchführung von Datenanalysen, einschließlich unseres Bewerberpools, zur Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses und der Website	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Sicherstellung der Verbesserung des Rekrutierungsprozesses
Wenn Sie sich auf der Website registrieren/anmelden, nehmen wir Sie in eine Datenbank auf, damit Sie Stellenangebote und/oder Informationen über Job-Veranstaltungen erhalten	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant an der Sicherstellung der Einstellung geeigneter Mitarbeiter
Zur Einhaltung bzw. zur Überwachung der Einhaltung des geltenden Rechts oder geltender Vorschriften	<ul style="list-style-type: none"> • Notwendig zur Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen von Cognizant als Wirtschaftsunternehmen. • Notwendig zur Wahrung der berechtigten Interessen von Cognizant am Schutz der Rechte und Interessen von Cognizant, unseren Mitarbeitern, Bewerbern und anderen

Wenn wir Sie zur Bereitstellung personenbezogener Daten auffordern, um einer rechtlichen Anforderung zu genügen oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen, werden wir Ihnen dies zum maßgeblichen Zeitpunkt mitteilen und Sie darüber informieren, ob die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtend ist oder nicht (sowie Sie über die möglichen Folgen informieren, falls Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht angeben).

Wenn Sie Fragen zur Rechtsgrundlage haben, auf der wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden oder weitere Informationen beziehen möchten, wenden Sie sich bitte per E-Mail an DataProtectionOfficer@cognizant.com.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat

Grundsätzlich ist der Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf die zuständigen Personen von Cognizant beschränkt, die diesen für die in diesen Datenschutzhinweisen genannten Zwecke benötigen (z. B. auf Ihren potenziellen zukünftigen Vorgesetzten und unmittelbaren Kollegen, der Personalbeschaffung, der Personalabteilung sowie der IT).

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht verkaufen, können sie aber nach Bedarf und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen wie folgt offenlegen:

- **Drittdienstleister:** Wir setzen einen Drittdienstleister mit Sitz in den Vereinigten Staaten ein, der uns bei der Verwaltung unserer Website unterstützt und der Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten kann. Darüber hinaus setzen wir einen weiteren Drittdienstleister in den Vereinigten Staaten ein, der uns im Bewerbungsprozess unterstützt und

hierzu auf Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten kann. Ihre personenbezogenen Daten können auch an andere Drittdienstleister weitergegeben werden, die Cognizant mit der Erbringung von Dienstleistungen für Cognizant beauftragt hat, z. B. für die Datenspeicherung oder die Wartung unserer Website.

- **Verbundene Unternehmen von Cognizant:** Aufgrund des globalen Geschäftscharakters von Cognizant können personenbezogene Daten zwischen den verschiedenen verbundenen Unternehmen von Cognizant weitergegeben, offengelegt und übermittelt werden, wenn solche Übermittlungen aus berechtigten geschäftlichen Gründen erforderlich sind, z. B. können Personalbeschaffer, Personalverantwortliche, Talentmanager sowie Verwaltungs- und IT-Funktionen in anderen Ländern ansässig sein, als in dem Land, in dem sich die Position befindet, auf die Sie sich bewerben.
- **Kunden:** Ihre personenbezogenen Daten, z. B. Ihr Lebenslauf, können ggf. für projektbezogene Zwecke an den jeweiligen Kunden weitergegeben werden.
- **Mögliche Fusionen oder Übernahmen:** Im Anschluss an den Erwerb eines oder aller Geschäftsbereiche von Cognizant, ob durch den Erwerb von Anteilen oder Aktien, Fusion, Konsolidierung oder den Erwerb von Vermögenswerten, werden wir Sie unabhängig von einem möglichen neuen Firmennamen über Änderungen in der Person des datenschutzrechtlich Verantwortlichen informieren.
- **Insolvenzverfahren:** Wenn Cognizant freiwillig oder unfreiwillig Gegenstand eines Insolvenzverfahrens wird, kann Cognizant oder sein Liquidator, Verwalter, Konkursverwalter oder Verwaltungsempfänger oder ein ähnlicher Beauftragter Ihre personenbezogenen Daten in einer vom zuständigen Gericht genehmigten Transaktion übertragen, lizenzieren oder anderweitig veräußern. Wir werden Sie über jeden relevanten Verkauf unserer Geschäftseinheit durch eine Veröffentlichung auf der Website oder per E-Mail informieren.
- **Rechtliche Verpflichtungen:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, sofern dies erforderlich ist, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, einschließlich für die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verträgen oder um auf einen Gerichtsbeschluss, ein Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren, insbesondere auf eine Vorladung, eine staatliche Prüfung oder einen Durchsuchungsbefehl zu reagieren.
- **Öffentliche Einrichtungen und Behörden:** Wir sind befugt, Ihre personenbezogenen Daten aufgrund einer Anfrage einer Regierung(s-) oder Aufsichtsbehörde offenzulegen, oder wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass eine solche Offenlegung notwendig ist, um (1) rechtliche oder behördliche Anforderungen zu erfüllen oder um prozessualen Anforderungen zu entsprechen; (2) Straftaten zu verhindern; (3) terroristische Aktivitäten oder Bedrohungen der nationalen Sicherheit zu verhindern; (4) die persönliche Sicherheit oder das Wohlergehen der Nutzer der Website oder einer anderen Person zu schützen.
- **Gerichtsverfahren:** Cognizant kann Ihre personenbezogenen Daten im rechtlich zulässigen Umfang offenlegen, wenn dies zur Begründung, Ausübung oder Abwehr potenzieller, drohender oder tatsächlicher Rechtsansprüche erforderlich ist.
- **Lebenswichtige Interessen:** Wir legen Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls offen, wenn dies erforderlich ist, um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Internationale Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Wie oben im Abschnitt „Wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat“ erläutert, können personenbezogene Daten aufgrund des globalen Geschäftscharakters von Cognizant zwischen den verschiedenen verbundenen Unternehmen von Cognizant und Dritten weitergegeben, offengelegt und übermittelt werden, wenn eine solche Übermittlung aus legitimen geschäftlichen Gründen erforderlich ist. Diese Unternehmen können außerhalb des Landes ansässig sein, in dem Sie Ihren Wohnort haben. Das Schutzniveau für personenbezogene Daten ist nicht in allen Ländern gleich; wir werden jedoch angemessene Schritte ergreifen und die in diesen Hinweisen beschriebenen Maßnahmen umsetzen, um Ihre

personenbezogenen Daten zu schützen. Darüber hinaus werden wir sicherstellen, dass internationale Übermittlungen Ihrer personenbezogenen Daten nur in Übereinstimmung mit den Anforderungen geltenden Rechts erfolgen. Insbesondere und sofern Sie keine anderslautenden Hinweise erhalten haben, basieren alle Übermittlungen personenbezogener Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), der Schweiz und/oder dem Vereinigten Königreich an verbundene Unternehmen von Cognizant oder an Dritte außerhalb des EWR, der Schweiz und/oder dem Vereinigten Königreich auf einer Angemessenheitsentscheidung oder unterliegen den Bestimmungen der [Standardvertragsklauseln](#).

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren

Wir bewahren personenbezogene Daten für den Zeitraum auf, der zur Erfüllung der in diesen Hinweisen genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig. Die Kriterien für die Festlegung unserer Aufbewahrungsfristen sind (i) die Dauer des Bewerbungsprozesses, (ii) das Bestehen einer fortlaufenden Beziehung mit Ihnen, (iii) sofern dies gemäß einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, notwendig ist und (iv) sofern dies im Hinblick auf unsere Rechtslage (z. B. in Bezug auf Verjährung, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen) sinnvoll ist.

Wenn Sie als Mitarbeiter für Cognizant tätig sind, werden Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit der Mitarbeiter-Datenschutzerklärung gespeichert.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

Cognizant ergreift geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um die rechtswidrige oder unbefugte Verarbeitung personenbezogener Daten sowie den versehentlichen Verlust oder die Beschädigung personenbezogener Daten zu verhindern. Cognizant verfügt über schriftliche Richtlinien und Verfahren zum Sicherheitsmanagement, die darauf abzielen, Verstöße gegen Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit oder Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu verhindern, solche Verstöße zu erkennen, sie einzudämmen und gegebenenfalls zu korrigieren. Diese Richtlinien und Verfahren weisen bestimmten Personen bestimmte Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten für die Datensicherheit zu, umfassen ein Programm zum Risikomanagement, welches eine regelmäßige Risikobewertung enthält, und bieten angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Wenn wir mit Dritten Verträge über Dienstleistungen abschließen, die es ihnen ermöglichen, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, verlangen wir von diesen Dritten auf vertraglicher Grundlage, dass sie über ähnliche Sicherheitskontrollen verfügen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Welche Rechte Sie haben

Sofern Ihnen die folgenden Rechte nach dem für Sie einschlägigen Recht zur Verfügung stehen, können Sie:

-

- **Auskunft** über Ihre personenbezogenen Daten anfordern oder diese **korrigieren, aktualisieren oder löschen lassen**. Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie uns per E-Mail an SAR@cognizant.com kontaktieren.
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **widersprechen**; uns auffordern, die **Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken**; oder Ihr Recht auf **Datenübertragbarkeit** geltend machen. Sie können diese Rechte ausüben, indem Sie uns per E-Mail an SAR@cognizant.com kontaktieren.
- Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Basis Ihrer Einwilligung erhoben und verarbeitet haben, können Sie **Ihre Einwilligung** jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat weder Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage anderer rechtmäßiger Verarbeitungsgründe als Ihrer Einwilligung.
- Sie haben das **Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde** über die Erhebung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren oder eine Klage wegen der Verletzung Ihrer Rechte bei dem Gericht einzuleiten, das für Ihren Wohnsitz oder den Wohnsitz des für die Verarbeitung Verantwortlichen zuständig ist. Im Folgenden finden Sie die Kontaktdaten der Datenschutzbehörden:
 - im Europäischen Wirtschaftsraum – klicken Sie [hier](#);
 - im Vereinigten Königreich – klicken Sie [hier](#); □ in der Schweiz – klicken Sie [hier](#).

Wir beantworten alle Anfragen von Personen, die ihre Datenschutzrechte in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen ausüben möchten. Die vollständige oder eingeschränkte Erfüllung Ihrer Anfrage kann von Cognizant abgelehnt oder eingeschränkt werden, wenn dies die Rechte einer anderen Person verletzen würde und/oder wenn dies anderweitig durch geltendes Recht gestattet ist.

Vor der Beantwortung einer Anfrage behalten wir uns das Recht vor, Ihre Identität und die Daten bzw. Informationen, auf die sich Ihre Anfrage bezieht, zu überprüfen und zu authentifizieren.

Wenn nach Erhalt eines Antrags auf Löschung oder Schließung Ihres Kontos eine Archivkopie Ihrer personenbezogenen Daten nach geltendem Recht aufbewahrt werden muss, halten wir die gesetzliche Frist für eine solche Aufbewahrung ein.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Kontaktieren Sie uns

Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf die Umsetzung dieser Hinweise haben oder der Ansicht sind, dass wir diese Hinweise nicht eingehalten haben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail:

Asien-Pazifik: Careers-APAC@cognizant.com

Indien: talentattractteam@cognizant.com

Europa: ChireSupportEurope2@cognizant.com

Lateinamerika: CareersLatmSupport@cognizant.com

Nordamerika: CareersNA2@cognizant.com

Großbritannien & Irland: careersuki@cognizant.com

Zudem können Sie Bedenken und Beschwerden in Bezug auf die Datenschutzpraktiken von Cognizant an den Datenschutzbeauftragten per E-Mail an DataProtectionOfficer@cognizant.com richten.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Änderungen dieser Hinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Hinweise jederzeit zu ändern. Alle Änderungen dieser Hinweise werden auf dieser Website veröffentlicht. Lesen Sie daher diese Hinweise unbedingt, bevor Sie personenbezogene Daten übermitteln. Wesentliche Änderungen werden auf der Website hervorgehoben oder Ihnen per E-Mail zugeschickt.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

Definitionen

- **„Bewerber“** bezeichnet einen potentiellen Mitarbeiter, individuellen Auftragnehmer oder sonstigen Mitarbeiter von Cognizant.
- **„Cognizant“** bezeichnet die Cognizant Technology Solutions Corporation, eine Aktiengesellschaft mit Sitz in Delaware, USA, und eingetragener Geschäftsadresse in 500 Frank W Burr Blvd, Teaneck, NJ 07666 USA, und ihre globalen verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften, einschließlich dem Cognizant-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.
- **„Personenbezogene Daten“** bezeichnet sämtliche Daten oder Datenkombinationen in jeder Form oder in jedem Medium, mit deren Hilfe ein Mitarbeiter identifiziert werden kann. Hierzu zählen Name, E-Mail-Adresse, Anschrift, Telefonnummer, Geburtsdatum, Privatadresse, persönliche Präferenzen, Angaben zum Verhalten, amtlicher Lichtbildausweis, IP-Adresse, Hardwareidentifikatoren usw.
- **„Sensible personenbezogene Daten“** bezeichnet personenbezogene Daten, die, für den Fall, dass sie verloren gehen, kompromittiert oder unbefugt offengelegt werden, für die betroffene Person einen erheblichen Schaden, eine Blamage, eine Unannehmlichkeit oder eine unfaire Behandlung zur Folge haben können. Beispiele für sensible personenbezogene Daten sind in vielen Gesetzgebungen Sozialversicherungsnummern, Führerscheinnummern, Passwörter, Ausweis- und Steuernummern, Kontodaten und Kreditkartennummern, Gesundheitsinformationen (einschließlich geschützter Gesundheitsinformationen (Protected Health Information, PHI), biometrische Merkmale, Rasse oder ethnische Herkunft und Informationen zu politischen Meinungen, religiösen Glaubensgrundsätzen, Gewerkschaftsmitgliedschaften, Vorstrafenregister, sexueller Orientierung oder Blutgruppe.
- **„Verarbeiten/Verarbeitet/Verarbeitung“** bezeichnet alle Verfahren oder Verfahrensreihen, die auf personenbezogene Daten oder Datengruppen angewendet werden, unabhängig davon, ob dies automatisch geschieht. Hierzu zählen das Erfassen, Aufzeichnen, Speichern, Löschen, Ansehen, Ändern, Nutzen oder Offenlegen von personenbezogenen Daten sowie der Zugriff auf diese.
- Bitte beachte Sie, dass wir Begriffe wie „einschließlich“, „hierzu zählen“, „beispielsweise“ oder „z. B.“ verwendet haben, die darauf hinweisen, dass es sich um Beispiele handelt und nicht um vollständige Auflistungen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)