

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial da Cognizant Brasil

A Cognizant é uma empresa global, com mais de 350 mil funcionários e presente em mais de 40 países, atuando como AI builder e provedora de serviços de tecnologia., Conectamos investimentos em inteligência artificial à geração de valor para o negócio por meio de soluções completas de IA, que incorporam profunda experiência em indústria, processos e engenharia ao contexto único de cada cliente, apoiando resultados tangíveis e a evolução das empresas em um ambiente de rápidas transformações.

A Cognizant cultiva um ecossistema profissional no qual pertencer é assunto extremamente importante e fundamenta nossa cultura corporativa. Fazer o certo da maneira certa é um de nossos valores, sendo responsabilidade de todos funcionários e líderes, manter os mais altos níveis de integridade.

A contratação, retenção e desenvolvimento de talentos com diferentes vivências, perspectivas e experiências, independente de raça, etnia, cor, gênero, religião, nacionalidade de origem, orientação sexual, deficiência ou idade, é observada e monitorada, por meio de reconhecimento de rankings e intuições que avaliam nossas práticas, políticas e procedimentos. Alguns exemplos para mencionar são os selos, “Great Place to Work”, “Top Employer” e “Human Rights Campaign”. Gostaríamos de destacar também o reconhecimento no ranking GPTW Melhores Empresas para Mulheres.

Temos diversas iniciativas junto aos nossos funcionários para fomentar um local de trabalho onde todas as pessoas sejam igualmente valorizadas e respeitadas. Nosso código de ética e políticas globais anti-assédio, discriminação e bullying podem ser acessadas aqui. ([Cognizant—Code of Ethics](#) e [global-harassment-discrimination-and-bullying-prevention-policy](#)).

Temos um compromisso para manutenção de um ambiente de trabalho seguro e ético, onde fortemente recomendamos que qualquer irregularidade deva ser reportada em nossos diversos **canais de denúncias** interno, em acordo com nossa política de não retaliação (www.cognizant.com/en_us/about/documents/whistleblower-and-non-retaliation-policy.pdf)

Para manter nossa cultura colaborativa e vibrante, onde todos se sintam acolhidos, realizamos diferentes iniciativas, tais como:

Grupo de afinidade de empoderamento feminino WE: Grupo liderado por nossas pessoas com objetivo de aprimorar a a experiência de trabalho das nossas mulheres, criar oportunidades para apoiar nossos talentos a serem melhores aliados, reter talentos e incentivar a presença feminina no setor tecnológico.



Cognizant Job Moves: Temos o compromisso de ajudar nossos funcionários a progredir em suas carreiras e desenvolver novas habilidades por meio de mudanças de cargos em nossa organização. Ferramentas e recursos internos permitem que a equipe explore posições abertas.

Flexibilidade: A Cognizant promove um ambiente de trabalho híbrido, tendo a possibilidade de arranjo de trabalho flexível que auxilia nas demandas pessoais.

Pacote de benefícios diferenciado: A Cognizant se destaca por um pacote de remuneração e benefícios competitivo, além de benefícios normalmente praticados pelo mercado, oferecemos plano creche, auxílio filhos com deficiência e licença maternidade/paternidade estendida. A Cognizant oferece acompanhamento exclusivo junto a nossa área médica para gestantes, além de um programa de acolhimento no retorno da licença maternidade.

Adesão às Normas Legais e Transparência: A Cognizant Brasil CNPJ 08.323.041/0001-20 adota a Lei da Igualdade Salarial (Lei nº 14.611/2023) e segue as diretrizes do Ministério do Trabalho e Emprego, divulgando o relatório de transparência e a equidade salarial.

Observações sobre os dados do relatório: Os dados presentes no relatório apresentados são referentes ao ano 2026. A metodologia governamental atual não considera fatores de diferenciação salarial como diferenças nas atividades, senioridade ou especificidades técnicas das funções. A Cognizant tem como premissa uma remuneração justa e competitiva, que faça diferenciação por performance e habilidades que agregam ao seu negócio, resultando em um plano de mérito e incentivo baseado nessas premissas. Nosso time de remuneração trabalha com pesquisas e coletas de dados internos e de mercado, para garantir aderência às políticas.

[Clique aqui](#) e acesse o relatório.

São Paulo, 25 de março de 2026

Avenida das Nações Unidas 14,171, Vila Gertrudes
Torre Elbony 6º andar
São Paulo, SP
+55 11 4632 6000
Cognizant.com