

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial da Cognizant Brasil

A Cognizant é uma empresa global, com mais de 350 mil funcionários e presente em mais de 40 países, líder na prestação de serviços de tecnologia da informação, consultoria e processos de negócios, dedicada a projetar soluções modernas para melhorar o dia a dia de empresas e pessoas, sendo uma parceira estratégica na transformação digital de seus clientes.

A Cognizant cultiva um ecossistema profissional no qual inclusão é assunto extremamente importante e fundamenta nossa cultura corporativa. Fazer o certo da maneira certa é um de nossos valores, sendo responsabilidade de todos funcionários e líderes, manter os mais altos níveis de integridade.

A contratação, retenção e desenvolvimento de talentos dos mais diversos grupos, independente de raça, etnia, cor, gênero, religião, nacionalidade de origem, orientação sexual, deficiência ou idade, é observada e monitorada, por meio de reconhecimento de rankings e intuições que avaliam nossas práticas, manuais de procedimentos, políticas e números de representatividade. Alguns exemplos para mencionar são os selos, “Great Place to Work”, “Top Employer” e “Human Rights Campaign”. Gostaríamos de destacar também o reconhecimento no ranking GPTW Melhores Empresas para Mulheres.

Temos diversas iniciativas junto aos nossos funcionários para fomentar um local de trabalho onde todas as pessoas sejam igualmente valorizadas e respeitadas. Nosso código de ética e políticas globais anti-assédio, discriminação e bullying podem ser acessadas **aqui**. (https://www.cognizant.com/en_us/about/documents/code-of-ethics.pdf e https://www.cognizant.com/en_us/about/documents/global-harassment-discrimination-and-bullying-policy.pdf).

Temos um compromisso para manutenção de um ambiente de trabalho seguro e ético, onde fortemente recomendamos que qualquer irregularidade deva ser reportada em nossos diversos **canais de denúncias** interno, em acordo com nossa política de não retaliação (https://www.cognizant.com/en_us/about/documents/whistleblower-and-non-retaliation-policy.pdf)

Para manter nossa cultura colaborativa e vibrante, onde todos se sintam acolhidos, realizamos diferentes iniciativas, tais como:

Grupo de afinidade de empoderamento feminino WE: Ampliamos a representatividade feminina em nossa liderança, criamos oportunidades, retemos talentos e incentivamos a presença feminina no setor tecnológico.

Cognizant Job Moves: Temos o compromisso de ajudar nossos funcionários a progredir em suas carreiras e desenvolver novas habilidades por meio de mudanças de cargos em nossa organização. Ferramentas e recursos internos permitem que a equipe explore posições abertas.

Flexibilidade: A Cognizant promove um ambiente de trabalho híbrido, tendo a possibilidade de arranjo de trabalho flexível que auxilia nas demandas pessoais.

Pacote de benefícios diferenciado: A Cognizant se destaca por um pacote de remuneração e benefícios competitivo, além de benefícios normalmente praticados pelo mercado, oferecemos plano creche, auxílio filhos com deficiência e licença maternidade/paternidade estendida. A Cognizant oferece acompanhamento exclusivo junto a nossa área médica para gestantes, além de um programa de acolhimento no retorno da licença maternidade.

Adesão às Normas Legais e Transparência: A Cognizant Brasil CNPJ 08.323.041/0001-20 adota a Lei da Igualdade Salarial (Lei nº 14.611/2023) e segue as diretrizes do Ministério do Trabalho e Emprego, divulgando o relatório de transparência e a equidade salarial.

Observações sobre os dados do relatório: Os dados presentes no relatório apresentados são referentes ao ano 2024. A metodologia governamental atual não considera fatores de diferenciação salarial como diferenças nas atividades, senioridade ou especificidades técnicas das funções. A Cognizant tem como premissa uma remuneração justa e competitiva, que faça diferenciação por performance e habilidades que agregam ao seu negócio, resultando em um plano de mérito e incentivo baseado nessas premissas. Nosso time de remuneração trabalha com pesquisas e coletas de dados internos e de mercado, para garantir aderência às políticas, reforçando nosso compromisso com diversidade, equidade e inclusão.

Clique [aqui](#) e acesse o relatório.

São Paulo, 20 de março de 2025