

Erklæring om moderne slaveri

FY 2025

Introduksjon

Denne erklæringen er avgitt i samsvar med avsnitt 54(1) i den britiske Modern Slavery Act 2015, avsnitt 14 i den australske Modern Slavery Act 2018 (Cth) og den norske Åpenhetsloven 2022 (**erklæringen**). Erklæringen utgjør den felles erklæringen om moderne slaveri og menneskehandel for Cognizant Worldwide Limited (**CWW**), Cognizant Technology Solutions Australia Pty Ltd (**CTS Australia**), Cognizant Technology Solutions Norway AS (**CTS Norway**) og Cognizant Oil and Gas Consulting Services Norway AS (**CO&G Norway**) for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2025. Det øverste morselskapet for CWW, CTS Australia, CTS Norway, CO&G Norway og alle andre enheter i konsernet er Cognizant Technology Solutions Corporation (**CTS Corporation**), et Delaware-selskap notert på Nasdaq Global Select-markedet i USA (CTS Corporation og alle dets datterselskaper, som utgjør **Cognizant**).

Forretningsdrift

Cognizant er ett av verdens ledende selskaper innen profesjonelle tjenester, som transformerer kunders drifts- og teknologimodeller for den digitale tidsalderen. CWW og CTS Australia er de primære kontrakterhetene for henholdsvis Cognizants britiske og australske virksomheter. CTS Norway og CO&G Norway utgjør en del av CWWs forsyningskjede for norske kunder. Cognizant-enheter kan benytte tjenestene til andre selskaper i konsernet fra hele verden, spesifikt bruk av Offshore-leveringssentre (Offshore Delivery Centres) (**ODC-er**) i India, Malaysia og Filippinene. ODC-er er en essensiell del av Cognizants forsyningskjede, ettersom de gjør det mulig for oss å tilby kostnadseffektive tjenester, tilgang til globalt talent og kapasitet, samt 24/7-støtte til kunder uavhengig av geografisk plassering. Cognizant har omtrent [351 600] ansatte over hele verden per 31. desember 2025.

Cognizant er fundamentalt en «menneskebasert virksomhet». Vi produserer ikke håndgripelige produkter for direkte salg, og vi anskaffer heller ikke vanligvis håndgripelige produkter direkte for kunder. Som et unntak fra dette kan Cognizant inngå avtaler om videresalg eller lisensiering av programvare og maskinvare for kunder. Vi overvåker dette kontinuerlig og, etter vår vurdering, har slike avtaler ingen vesentlig innvirkning på nivået av vår eksponering for risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Der en kunde krever at tjenester leveres offshore, utføres disse aktivitetene generelt av andre enheter i Cognizant-konsernet i stedet for å bli utført direkte eller kontrahert ut.

Cognizants relasjoner i forsyningskjeden inkluderer, men er ikke begrenset til, leverandører av følgende varer og tjenester: administrasjon og infrastruktur, bedriftssikkerhet, finansielle tjenester, HR, informasjonsteknologi, læring og utvikling, profesjonelle tjenester, salgs- og markedsføringstjenester samt reise og global mobilitet.

Erklæring om moderne slaveri, menneskehandel, tvangsarbeid og barnearbeid

Cognizant motsetter seg alle former for slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid i sin drift og i sine leverandørers drift. Cognizants håndtering av risiko knyttet til moderne slaveri inngår i selskapets overordnede tilnærming til å beskytte menneskerettigheter og like muligheter, samt å ivareta forretningsetikken.

Samordning med eksterne initiativer

I februar 2021 sluttet Cognizant seg til FNs Global Compact (**UNGC**), et verdensomspennende nettverk av selskaper og deltakere utenfor næringslivet som er forpliktet til å bygge en bærekraftig fremtid. I oktober 2021 styrket vi forpliktelsen vår ved å slutte oss til United Nations Global Compact India (**UNGCI**), en nasjonal lederskapsplattform for å styrke bærekraftig forretningspraksis. Forpliktelsen vår til medlemskap i UNGC/UNGCI demonstrerer vårt fokus på UNGCs ti prinsipper, inkludert å støtte beskyttelsen av menneskerettigheter og sikre at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettigheter. I tråd med disse prinsippene utformer vi også bærekraftinitiativene våre for å støtte en rekke av FNs bærekraftsmål (SDG-er), og rapporterer regelmessig om fremgangen vår mot å nå dem. I 2025 og 2026 ble vi anerkjent av Ethisphere som ett av verdens mest etiske selskaper, noe som ytterligere viser forpliktelsen vår til integritet, tillit og åpenhet. Når Ethisphere vurderer nominerte, evaluerer de menneskerettigheter gjennom pilarene «Sosialt» og «Bedriftssamfunnsansvar» i sin egenutviklede Ethics Quotient®-spørreundersøkelse. Disse kriteriene krever at selskaper dokumenterer at de aktivt beskytter grunnleggende rettigheter i hele virksomheten og forsyningskjeden sin.

Styring og tilsyn

Etikk- og etterlevelsesteamet (**E&C**) har ansvaret for å eie og drive programmet for moderne slaveri, samt gi styret sikkerhet når det gjelder Cognizants risiko knyttet til moderne slaveri. Vår Direktør for etikk og etterlevelse (Chief Ethics & Compliance Officer) (**CECO**) leder E&C-programmet, og dermed også programmet for moderne slaveri, og rapporterer direkte til den juridiske direktøren vår. I tillegg har CECO en uavhengig rapporteringslinje til styrets revisjonsutvalg. Revisjonsutvalget er ansvarlig for gjennomgang og vurdering av selskapets etterlevelsesprogram, virksomhetsrisikostyring, samt håndtering av tredjeparter og kontraktrisiko.

Retningslinjer og praksis

Cognizants mål er å konstruere moderne virksomheter for å forbedre hverdagen. Vi gjør dette basert på tre viktige etiske prinsipper:

1. Vi gjør oss fortjent til tillit ved å kontinuerlig strebe etter å være en pålitelig forretningspartner, følge ikke bare lovens bokstav, men også dens ånd, og innlemme etiske standarder i de daglige forretningsaktivitetene våre.
2. Vi respekterer mennesker og miljøet ved å forplikte oss til et trygt og sunt arbeidsmiljø og godt bedriftssamfunnsansvar.
3. Vi lever opp til ansvaret vårt ved å forplikte oss til å drive virksomhet på en etisk måte og være ansvarlige overfor hverandre og interessentene våre, fra å ta gode økonomiske beslutninger til å beskytte informasjon og aktiva.

Cognizants etiske retningslinjer (**koden**) fastsetter kjerneverdiene våre, bygger på nøkkelprinsippene nevnt ovenfor og understreker adferdsstandardene vi forventer av ledere og medarbeidere for å sikre at de fremmer kulturen vår for integritet. Koden fungerer som en veiviser for å Gjøre det rette, én av kjerneverdiene våre.

Koden er offentlig tilgjengelig og gjelder for alle Cognizants styremedlemmer, ledere og ansatte globalt samt alle Cognizant-forretningsenheter, datterselskaper og joint ventures som Cognizant har operativ kontroll over (samlet **tilknyttede selskaper**).

Koden vår krever at medarbeidere forplikter seg til å ivareta Cognizants kjerneverdier og fremhever Cognizants fokus på å respektere mennesker og miljøet. Spesielt når det gjelder arbeidspraksis, ivaretar vi menneskerettighetene i all den globale driften vår. Alle medarbeidere over hele verden har rett til rettferdige lønninger og arbeidstider, i samsvar med lokale lover, og rett til å arbeide i et miljø fritt for diskriminering. Cognizant benytter ikke barnearbeid (dvs. en person under minstealder etter gjeldende lover og forskrifter) eller tvangsarbeid (dvs. fengselsarbeid, innarbeidet arbeidskraft, bundet arbeidskraft, militærarbeid, slavearbeid), tolererer ikke noen form for menneskehandel, og vil ikke arbeide med tredjeparter som engasjerer seg i slik praksis.

Til støtte for koden vår og prinsippet vårt om å Respektere mennesker og miljøet har vi en rekke bedriftsretningslinjer og retningslinjer for styring av forsyningskjeden, som inkluderer:

- Retningslinjene våre for menneskerettigheter, sist oppdatert i juli 2025, forplikter Cognizant til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, være i samsvar med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens prinsipper, overholde lokal lovgivning og forvente at leverandører, forretningspartnere og kunder opprettholder tilsvarende standarder. Sentrale forventninger inkluderer å forhindre menneskehandel og tvangs- eller barnearbeid, opprettholde trygge og sunne arbeidsplasser, beskytte foreningsfriheten, sikre rettferdig og ikke-diskriminerende ansettelsespraksis og behandle alle enkeltpersoner med verdighet og respekt. Den inneholder også detaljerte krav knyttet til ansvarlig KI, styring, opplæring og moderne slaveri.

- Retningslinjene våre for varsling og vern mot gjengjeldelse støtter en kultur for å si ifra ved å oppfordre til at bekymringer rapporteres konfidensielt og anonymt der det er tillatt, gjennom angitte kanaler, inkludert hjelpelinjen for etikk og samsvar. Cognizant forbyr gjengjeldelse, undersøker rapporter gjennom opplært personell og krever at medarbeidere eskalerer bekymringer omgående i stedet for å håndtere dem på egen hånd.
- Retningslinjene våre for leverandørdiversifisering støtter en robust, konkurransedyktig og innovativ forsyningskjede ved å utvide leverandørbasen, samtidig som vi opprettholder anskaffelsesstandarder, leverer verdi til kunder og lokalsamfunn og krever samsvar med Cognizants standarder for leverandøratferd. Valg av leverandør er fortsatt basert på forretningsmessige kriterier som konkurranseevne, verdi, ytelse og, der det er relevant, tredjepartssertifisering.
- Standardene våre for leverandøratferd, oppdatert i 1. kvartal 2026, gjelder for hele leverandørbasen vår og krever overholdelse av forbud mot diskriminering, barnearbeid og tvangsarbeid, ansvarlig rekruttering, ingen rekrutteringsgebyrer betalt av arbeidstakere, helse- og sikkerhetsstandarder, rettferdig lønn og arbeidstid, foreningsfrihet, respekt for menneskerettigheter og ansvarlig innkjøpspraksis. Leverandører forventes å videreføre tilsvarende standarder til relevante underleverandører og leverandører i neste ledd, der det er passende.

Disse standardene er innlemmet i leverandøravtaler og er obligatoriske. Cognizant kan overvåke samsvar gjennom dokumentasjonsgjennomganger, revisjoner og faktaundersøkelser, og leverandører forventes å samarbeide. Manglende overholdelse av disse kravene kan føre til korrigerende tiltak, opp til og med oppsigelse av leverandørforholdet.

Risikovurdering og -styring

Vi vurderer den overordnede risikoprofilen vår ved hjelp av eksterne dataindekser og kilder, inkludert Global Slavery Index og World Bank Governance Indicators. Vi fokuserer på ulike risikofaktorer, som den geografiske plasseringen av driften vår og forsyningskjeden vår, samt sektorene leverandørene våre opererer i. Risikovurderingen vår så langt har fokusert på leverandørkjeden vår på nivå 1; vi jobber imidlertid kontinuerlig med å forbedre risikovurderingsmetodikken vår, inkludert en mulig utvidelse til å omfatte flere nivåer i forsyningskjeden. På grunn av arten av bransjen Cognizant opererer i, er risikoen for at moderne slaveri forekommer innenfor innflytelsessfæren vår, på et overordnet nivå, lavere enn i enkelte andre bransjer. Vi forblir imidlertid årvåkne i anvendelsen av prosedyrer for å sikre at moderne slaveri ikke forekommer i driften vår eller i forsyningskjeden vår, med fokus på områder med større risiko.

Innen vår egen drift er den relative risikoen for eksponering for praksis knyttet til moderne slaveri høyere for ODC-er sammenlignet med Cognizants virksomhet i Storbritannia, Australia og Norge. Dette kan delvis tilskrives det høyere nivået av rettslig beskyttelse og regulatoriske håndhevingsmekanismer i disse landene, sammenlignet med andre land i Asia-Stillehavsregionen der noen av Cognizants ODC-er er plassert. India og Filippinene er for eksempel identifisert som høyrisikoland i henhold til OECD-retningslinjene for flernasjonale selskaper og Global Slavery Index.

Grunnleggende gjennomganger på tvers av organisasjonen vår har blitt gjennomført for å identifisere Cognizants innkjøpsaktiviteter med høy risiko, og dermed høyrisikoleverandørene våre. Generelt sett oppstår den største risikoen for potensiell eksponering for moderne slaveri gjennom innkjøp av forbruksartikler til kontoret (f.eks. mat og skrivesaker), renholds- og sikkerhetstjenester som organiseres av bygningseiere eller eiendomsforvaltere i lokaler som benyttes av Cognizant, samt utkontrakterte utskriftstjenester.

Due diligence

Cognizant gjennomfører målrettet due diligence knyttet til moderne slaveri på tvers av nivå 1 i den globale forsyningskjeden vår. Risikobasert due diligence knyttet til moderne slaveri er inkludert som en del av prosessen vår for onboarding av leverandører, og Cognizant revurderer årlig leverandører som anses å ha høy risiko for moderne slaveri. Vi fortsetter å gjennomgå det passende omfanget av kartleggingsarbeidet vårt i den globale forsyningskjeden vår, samt dybden i selve due diligence.

Alle nye leverandører vurderes basert på den iboende risikoprofilen deres. Cognizant benytter offentlig tilgjengelige, globalt anerkjente slaveririsikoindekser for å tildele risiko på lands- og innkjøpsvarenivå til leverandører, noe som avgjør hvilken due diligence det er passende å utføre for relevante leverandører. For leverandører som anses å utgjøre en høyere risiko – for eksempel fordi de leverer arbeidsintensive varer eller tjenester i land med høy forekomst av moderne slaveri eller barnearbeid – gjennomfører Cognizant en detaljert gjennomgang basert på spørreskjema. Spørreskjemaet krever at leverandører gir informasjon om praksis de har implementert i sin egen organisasjon, samt i forsyningskjedene sine, for å forebygge og avdekke moderne slaveri, og å laste opp dokumentasjon på retningslinjene, prosedyrene og prosessene deres som støtter og for å etterleve krav knyttet til moderne slaveri. Spørreskjemaet inkluderer spørsmål, for eksempel om leverandørene har iverksatt tiltak for å eliminere handlinger knyttet til moderne slaveri fra egne organisasjoner og forsyningskjeder, og i så fall hvilke tiltak dette er.

Leverandører som ikke fremlegger tilstrekkelig dokumentasjon på programmene sine for å håndtere moderne slaveri og gir tilstrekkelig sikkerhet på et nivå som er tilfredsstillende for Cognizant, kan bli hindret fra å gjøre forretninger med Cognizant.

Vi fortsetter å revurdere og forbedre due diligence-prosessen vår med jevne mellomrom.

Bevissthet og opplæring

Alle de faste medarbeiderne våre er pålagt å gjennomføre den obligatoriske opplæringen vår i etiske retningslinjer årlig. Nye medarbeidere må gjennomføre obligatorisk opplæring innen 30 dager etter oppstart. Per i dag gjennomføres spesifikk opplæring om moderne slaveri for utvalgte høyrisikofunksjoner og/eller -regioner. For eksempel gjennomføres denne opplæringen årlig for alt personell hos CTS Australia. I 2026 implementerer Cognizant en komponent om moderne slaveri i den obligatoriske opplæringen vår om etiske retningslinjer (koden) for å sikre at alle medarbeidere globalt er klar over hva moderne slaveri er, hvordan man unngår det, og hvordan man melder fra om mistanke om moderne slaveri. Å rulle ut denne opplæringen globalt er spesielt viktig for å øke bevisstheten i ODC-ene våre, fremfor primært å fokusere på utvalgte høyrisikofunksjoner og/eller -regioner slik det har blitt gjort tidligere.

I tillegg har det også vært et fokus i 2025 å øke bevisstheten blant nivå 1-leverandørene våre. Ved å oppdatere standardene våre for leverandøratferd understreker vi overfor forsyningsskjeden vår kravet vårt om at leverandører etterlever menneskerettighetsstandardene våre, samt deres plikt til å rapportere eventuelle mistenkte eller kjente brudd på lovgivningen til hjelpelinjen vår for etikk og samsvar.

Vurdering og overvåking

Cognizant vurderer effektiviteten av sine kontrolltiltak mot moderne slaveri som er integrert i selskapets prosesser, opp mot beste praksis fastsatt av eksterne organer og de eksterne rådgiverne våre. Cognizant forbeholder seg retten til å overvåke og revidere hver leverandørs etterlevelse av leverandørstandardene for atferd, og dermed deres etterlevelse av kravene våre knyttet til moderne slaveri.

På tidspunktet for utarbeidelsen av denne erklæringen har Cognizant ikke blitt siktet for eller dømt for noen straffbare forhold knyttet til moderne slaveri eller slaverilignende praksis.

Heller ikke har bekymringer knyttet til slaveri eller menneskehandel i Cognizants drift eller forsyningsskjede blitt reist gjennom hjelpelinjen vår for etikk og samsvar. Dermed har vi ikke hatt behov for å iverksette utbedrende tiltak for å rette opp virkningene av praksiser knyttet til moderne slaveri i driften vår eller forsyningsskjedene våre. Retningslinjene våre for varsling og vern mot gjengjeldelse danner grunnlaget for prosessen vår for varsling og undersøkelser. Enhver mistanke om eller kjent forekomst av moderne slaveri vil bli gjennomgått, undersøkt og, der bekreftet, avhjelpende tiltak bli iverksatt. Denne prosessen vil bli fulgt uansett om bekymringene ble reist fra vår egen organisasjon eller fra forretningspartnerne våre, inkludert forsyningsskjeden vår.

Melde fra om bekymringer

Vi oppfordrer medarbeiderne og forretningspartnerne våre, inkludert leverandører, til å ta opp etiske og juridiske bekymringer, inkludert potensielle menneskerettighetsspørsmål, ved å tilby ulike kanaler for å gjøre dette konfidensielt og, der loven tillater det, anonymt. Som angitt i retningslinjene våre for varsling og vern mot gjengjeldelse, har vi nulltoleranse for gjengjeldelse. Cognizants hjelpelinje for etikk og samsvar er tilgjengelig via telefon eller nett, noe som gjør det mulig for enkeltpersoner å melde fra om bekymringer 24 timer i døgnet, 7 dager i uken. Informasjon som gis via hjelpelinjen, dokumenteres i detalj og videresendes til hjelpelinjekontoret. Direktøren vår for etikk og etterlevelse kan også kontaktes direkte på e-post: chiefcomplianceofficer@cognizant.com eller per post: Cognizant Technology Solutions Attn: Chief Ethics & Compliance Officer Glenpointe Centre West 300 Frank W. Burr Boulevard, Suite 36, 6. etasje Teaneck, New Jersey 07666 USA.

Kontinuerlig forbedring

Cognizant vil fortsette å arbeide aktivt for å begrense risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og forsyningskjeder. Vi vil fortsette å overvåke effektiviteten av innsatsen vår mot moderne slaveri og menneskehandel, og strebe etter å iverksette nye tiltak for å støtte nulltoleransen vår overfor moderne slaveri. De foreslåtte neste stegene våre er:

- **Bevissthet og opplæring:** Kontinuerlig opplæring og dialog med de nye og faste medarbeiderne våre om utfordringer og konsekvenser av moderne slaveri.
- **Risikovurdering:** Bruk av tredjeparts risikoinnsikt for å sikre en forholdsmessig og hensiktsmessig risikobasert tilnærming til risikokartleggingen vår og identifisering av høyrisikoleverandører, samt tilpasning til beste praksis.
- **Due diligence:** Den kontinuerlige revurderingen av høyrisikoleverandørene våre for å kontrollere etterlevelse av standardene og forventningene våre når det gjelder moderne slaveri, samt innføringen av nye kontraktmessige krav for høyrisikoleverandører.

Konsultasjon

I tidligere rapporteringsperioder har Cognizant levert individuelle erklæringer om moderne slaveri for hver av CWW, CTS Australia, CTS Norway og CO&G Norway. Alle tidligere erklæringer om moderne slaveri finnes på denne nettsiden: Bærekraft og bedriftssamfunnsansvar | Cognizant. Vi bekrefter at eventuelle datterselskaper til ovennevnte selskaper ble konsultert ved utarbeidelsen av denne erklæringen.

Ved utarbeidelse av rapporten for 2025 ble relevante interessenter i hvert selskap konsultert for å sikre rapportens nøyaktighet. Styret i hvert av selskapene som er oppført ovenfor har gjennomgått og godkjent denne erklæringen for å bli signert på deres vegne av et styremedlem, og har bekreftet at informasjonen i denne erklæringen er korrekt per den datoen.

I samsvar med relevante lokale lover skal denne erklæringen publiseres på de relevante nasjonale nettsidene, på siden for bærekraft og bedriftssamfunnsansvar, samt i relevante registre der det er påkrevd. Eventuelle henvendelser vedrørende erklæringen vår kan rettes til ChiefComplianceOfficer@cognizant.com.

Signert av:

James Yu

June 29, 2026

Direktør
Cognizant Worldwide Limited

Ref. Myson

June 24, 2026

Direktør
Cognizant Technology Solutions
Australia Pty Ltd

Elisa de Rocca-Serra

June 26, 2026

Direktør
Cognizant Technology Solutions
Norway AS

Elisa de Rocca-Serra

June 26, 2026

Direktør
Cognizant Oil and Gas Consulting
Services Norway AS



Cognizant (Nasdaq: CTSI) is an AI Builder and technology services provider, bridging the gap between AI investment and enterprise value by building full-stack AI solutions for our clients. Our deep industry, process and engineering expertise enables us to build an organization's unique context into technology systems that amplify human potential, drive tangible outcomes and keep global enterprises ahead in a fast-changing world. See how at [cognizant.ai](https://www.cognizant.ai) or @cognizant.

World Headquarters

300 Frank W. Burr Blvd.
Suite 36, 6th Floor
Teaneck, NJ 07666 USA
Tel: +1 201 801 0233

European Headquarters

280 Bishopsgate
London
EC2M 4AG
England
Tel: +44 (0)1 020 7297 7600

India Corporate Office

Siruseri-Software Technology Park of India (STPI)
SDB Block—Ground Floor North Wing
Plot No H4, SIPCOT IT Park
Chengalpattu District
Chennai 603103, Tamil Nadu
Tel: 1800 208 6999

APAC Headquarters

1 Fusionopolis Link, Level 5
NEXUS@One-North, North Tower
Singapore 138542
Tel: +65 6812 4000

© Copyright 2025–2027, Cognizant. All rights reserved. No part of this document may be reproduced, stored in a retrieval system, transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the express written permission of Cognizant. The information contained herein is subject to change without notice. All other trademarks mentioned herein are the property of their respective owners.

WF4944300