

翻译

- [简体中文](#)
- [英语](#)
- [法语（加拿大）](#)
- [法语（法国）](#)
- [德语](#)
- [日语](#)
- [葡萄牙语](#)
- [西班牙语（拉丁美洲）](#)

关键定义

- 人权**：指所有人都有权享受的基本待遇标准。
- 童工**：剥夺 18 岁以下的任何人士的童年、潜力和尊严，并损害其身体和/或心理发展的工作。它指的是在精神上或道德上对儿童有危险和有害，和/或影响儿童学业的工作。
- 强制性劳役**：以惩罚相威胁，强迫任何人非自愿地工作或提供服务。
- 人口贩运**：使用武力、欺诈或胁迫手段，强迫人们提供劳动或服务或进行性交易。

相关政策和流程

- [道德守则](#)
- [高知特道德与合规热线](#)
- [供应商行为守则](#)
- [反腐败政策](#)
- [关于现代奴隶制的声明](#)
- [举报者及不报复政策](#)

范围

本政策适用于 Cognizant 拥有运营控制权的所有 Cognizant 实体、子公司和合资企业的全体董事、高级管理人员和员工（统称“员工”）。

指导原则

Cognizant 致力于尊重人权。人权的基本原则与我们公司的价值观和承诺（即在我们所做的一切工作中坚持最高标准的商业实践和绩效）相一致。我们根据《联合国人权宣言》和国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》中概述的原则，尊重、考虑、整合和促进国际公认的人权，并遵守所有地方法律和法规。并且，Cognizant 希望其供应商、业务伙伴和客户坚持这些原则，并敦促他们在各自的业务范围内采用类似的政策。

为了维护公司的声誉，并确保我们不以任何方式直接或间接地参与侵犯人权的行为，我们希望您能理解并遵守以下原则：

- 禁止人口贩运**。绝不参与贩运人口，包括但不限于非法人口流动、贩运人口、性剥削和使用任何形式的强迫劳动力或童工。我们有责任积极主动地向有关当局举报人口贩运。如果您发现或怀疑在我们业务的任何部分或任何供应商的供应链中正在发生/已经发生人口贩运，请立即通知您的经理、当地人力资源经理或[道德与合规帮助热线](#)。
- 维护安全健康的工作环境**。始终遵守所有适用的安全和健康法律法规，以及 Cognizant 设施和客户现场的内部要求。立即向您的经理报告任何潜在的健康或安全问题。
- 考虑我们的供应链**。Cognizant 对供应链中侵犯人权的行为实行零容忍。我们的[《供应商行为守则》](#)禁止和处理侵犯人权的行为，并将其纳入我们整个供应链的每一份供应商合同中。
- 尊重结社自由**。Cognizant 尊重所有员工加入或不加入自己选择的工会、参加和平集会和依法进行集体谈判的权利。员工应对其同事表现出同样的尊重。员工及其代表可以自由地与管理层公开交流并分享想法和关切，而不必担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。
- 确保公平和择优的雇佣决定**。在符合当地法律的情况下，Cognizant 员工有权在雇佣的所有方面获得公平待遇，包括报酬和工作条件。请注意，在作出雇佣决定时，Cognizant 绝不姑息对个人受法律保护特征进行歧视，如种族、肤色、宗教、性别认同、年龄、国籍、性取向、婚姻状况、残疾状况或退伍军人身份。
- 以有尊严和尊重的方式对待他人**。始终以尊重和专业有礼的态度对待彼此，以及在工作相关情况下与我们互动的其他人。严禁歧视性行为、滥用职权或任何形式的骚扰。Cognizant 员工可了解我们为每个人创造发展条件的[六项原则](#)，获得创造[包容文化](#)的工具，并获得有关 Cognizant 的[公平和包容性](#)的培训机会和领导力信息。

- **道德地竞争。**正如我们的《反腐败政策》所述，员工应始终以道德的方式参与业务竞争，不得通过行贿、提供回扣或给予任何有价物帮助 Cognizant 取得业务优势。

纪律处分后果

根据当地法律法规，违反本政策可能会导致纪律处分，包括解雇。如果您发现有违反本政策的行为，您有义务向公司报告。正如 Cognizant 的《举报者及不报复政策》所述，Cognizant 绝不姑息对提交诚信报告，反映违反或可能违反法律、道德规范或其他 Cognizant 政策情况的任何举报者进行的报复行为。

要报告可能违反本政策的行为，请拨打高知特道德与合规求助热线（安全、保密的报告系统），网址为：www.cognizant.com/compliance-helpline。

版本历史

修订日期	变更说明
2020 年 11 月 2 日	首次发布。

政策管控信息

政策名称：人权政策

部：环境社会治理

修订日期：2020 年 11 月 2 日

生效日期：2020 年 11 月 2 日

政策负责人：[Sophia Mendelsohn](#)，环境社会治理 - 法务部