

人才搜索隐私声明

Cognizant 的招聘网站包括人才社区和校友门户，其应聘者关系管理 (“CRM”) 平台由第三方服务提供商 Beamery Inc. 提供和托管。本人才搜索隐私声明是对 [Cognizant 应聘者隐私声明](#) 的补充，并专门阐释了 Cognizant 在涉及招聘网站和 CRM 平台时如何收集和使用您的个人信息。

当您在我们的招聘网站上申请职位、注册加入我们的人才社区或校友门户、注册以接收 Cognizant 的职位提醒和其他招聘相关信息时，我们将直接收集您提供的个人信息。我们还可能从 LinkedIn 等公开信息来源收集您的个人信息。

我们将使用您的个人信息在我们的 CRM 平台上创建您的个人资料。为改善您个人资料的质量和准确度，我们可能会使用从公开信息来源获取的信息对您的个人资料进行补充。我们可能使用从公开记录或其他第三方信息来源（例如您在社交媒体上公开的个人资料）获取的关于您的个人信息，定期补充您的个人资料。例如，我们可能使用公开信息补充您个人资料中的以下数据字段：姓名、所在地、电话号码、网络链接（包括社交媒体链接）、教育背景、工作经验和技能。有关数据补充的更多信息，请参阅 Beamery [数据补充政策](#)。您可以随时查看、更新或申请删除您的个人资料（联系 sar@cognizant.com）。

经过您的同意，我们可能会使用您的个人信息，以便通过电子邮件和/或短信向您发送 Cognizant 相关信息，并在有工作机会时及时通知您。每封资讯都会随附退订说明，您随时可以按照说明选择退订。

如果您注册加入我们的人才社区或者接收我们的职位提醒和其他招聘相关信息，我们可能使用自动化处理工具选择您作为相关营销活动和事件的目标对象，并为您匹配我们认为可能适合您的工作机会。这些工具会利用算法和机器学习技术，将您的个人资料信息与相关招聘营销活动和事件进行匹配，并对您个人资料中的信息与开放职位的要求和资格进行比较。这些工具依靠几项因素来评估您是否适合相关职位、活动和事件，例如您当前的职位名称、技能、工作经验和行业。

如需进一步了解我们出于招聘目的将如何收集和使用您的个人信息，包括有关您个人权利的重要信息，请参阅 Cognizant [应聘者隐私声明](#)。

如果您在印度并申请印度的职位，则以下内容也适用于您：

我们可能使用自动化处理工具辅助评估您的职位申请。这些工具会利用算法和机器学习技术，对您个人资料中的信息与您所申请职位的具体要求和资格进行比较，以评估您的申请与职位要求的匹配度，并对申请进行排名。这些工具依靠几项因素来分配排名，例如当前职位名称、技能、工作经验和行业，因具体职位而异。我们的招聘团队将使用自动化处理工具提供的排名来确定评审职位申请的优先次序。也就是说，个人资料/申请排名靠前的申请者将进入招聘流程

的下一阶段，而我们可能会考虑向个人资料排名较低的申请者推荐其他合适的职位，前提是您同意我们使用您的申请匹配其他适当职位。